

# 2025 年度述职述廉报告

后勤管理处 阮少伟

2025 年，在学校党委行政的坚强领导下，我始终秉持“服务育人、保障有力”的核心宗旨，扎实履行分管职责，统筹推进分管科室工作提质增效。全年围绕学校教学科研核心任务和师生生活核心需求，攻坚克难、真抓实干，较好完成年度各项工作目标。现将全年履职尽责与廉洁自律情况报告如下：

## 一、修德立身，筑牢政治根基

作为党员领导干部，我始终将“德”的修养放在首位，以坚定的政治品格和优良的职业操守履职尽责。一是强化理论铸魂，坚定政治品德。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大及二十届四中全会精神，常态化参加党支部“三会一课”、主题教育等集中学习。通过系统学习，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保后勤工作始终沿着正确政治方向推进。二是践行宗旨意识，涵养为民公德。牢固树立“以师生为中心”的服务理念，深入食堂、宿舍、校医院等场所，收集师生诉求，牵头解决餐饮品质提升、就医便捷性优化等民生问题。三是严守自律底线，锤炼个人私德。自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，注重家庭家教家风建设，始终以严谨作风、正派品行约束自身行为，为下属树立廉洁自律的良好榜样。

## **二、赋能提能，提升履职水平**

立足分管科室多元职责，我始终坚持“学思践悟”并重，不断提升统筹协调、业务管理、应急处置等综合能力。一是深耕业务钻研，提升专业能力。针对分管的科室工作特性，系统学习《食品安全法》《政府采购法》《医疗机构管理条例》等政策法规，赴临沂大学、枣庄学院等兄弟院校调研学习智慧后勤建设、校园餐饮管理等先进经验。二是强化统筹协调，提升管理能力。建立分管科室月度工作例会制度，全年召开例会 19 次，统筹推进安全生产、服务提质、项目建设等重点工作；针对跨科室协同事项，牵头建立联动机制，如协调采供中心与食堂优化食材采购流程，有效提升工作效率。三是锤炼应急本领，提升处置能力。针对校园食品安全、突发传染病等风险点，组织开展燃气泄漏应急演练、食物中毒应急处置演练等活动 4 次，提升团队应急响应和协同处置能力，全年未发生重大安全突发事件。

## **三、勤勉务实，彰显责任担当**

我始终秉持“干字当头、实字为先”的工作作风，以“勤”的付出推动各项工作落地见效。一是勤抓日常管理，筑牢安全底线。将安全生产作为首要任务，全年带队开展安全检查 32 次，重点排查食堂燃气安全、食品安全、校医院医疗安全、经营场所消防安全等关键领域，发现并整改安全隐患 27 处，整改率 100%。建立安全隐患台账动态管理机制，定期跟踪整改

进度，确保隐患闭环管理。二是勤推服务优化，回应师生诉求。开座谈会了解师生需求、开通“食话食说直通车”扫码反馈小程序、关注校园服务平台留言，针对师生反映的问题，牵头制定专项整改方案，明确责任分工和完成时限，全程跟踪督办，确保问题整改到位。三是勤促工作落实，保障发展需求。围绕学校年度重点工作，细化分管领域任务清单，将责任落实到具体科室、具体人员，实行周调度、月通报制度，全年推动完成中心校区学生宿舍 2371 台空调更换、东校区浴室提档改造、校医院业务扩展等项目，确保各项工作按时保质完成。

#### **四、实绩为要，推动提质增效**

2025 年，我聚焦分管领域核心任务，以实绩说话，推动各项工作取得阶段性成效。

##### **（一）校园餐饮服务持续升级**

以“品质后勤”建设为抓手，推动食堂服务提质增效。一是优化餐饮供给，新增特色风味窗口 12 个，涵盖地方小吃、减脂餐等多元品类，师生餐饮满意度较上年大幅提升；二是强化食品安全管控，建立食材采购“溯源+抽检”双重机制，全年抽检食材样品 480 余批次，合格率 100%；三是深化服务育人，持续开展“劳动实践周”等活动，提供勤工俭学岗位 35 个，覆盖学生 120 余人次，践行“劳动育人、服务育人”理念。

##### **（二）经营与公共卫生服务规范有序**

规范校园经营场所管理，完成 75 家商贸网点年度资质审

核，开展诚信经营专项检查 32 次，查处违规经营行为 2 起，营造公平有序的经营环境。校医院方面，持续完善“五位一体”公共卫生健康体系；邀请市级专家坐诊 56 人次，开展大型义诊活动 5 场，服务师生 37200 余人次；完成新生入学体检 6049 余名，急救救护培训 6300 余人次，组织健康教育讲座 2 场，全方位守护师生健康。

### （三）采供管理工作阳光高效

严格执行政府采购政策，完善“阳光采购”机制，全年完成采购项目 65 项。其中集中采购项目 13 项（9 项完成招标采购，4 项完成招标前准备工作），涵盖校园物业外包、桶装水供应商采购、外卖配送服务招标等重点事项；分散采购项目 27 项，保障各学院、部门教学科研及办公需求；自行采购项目 25 项，除定点供应外全部通过线上询价平台完成，实现采购流程公开化、透明化。同时，加强供应商管理，建立供应商评价体系，淘汰不合格供应商 3 家，提升采购物资质量。

### （四）智慧后勤建设迭代升级

按照“统一规划、分步实施”原则，进一步优化线上服务流程，实现 80% 的后勤服务事项“一网通办”，全年处理线上报修、咨询等事项 3.46 万余件，办结率 98.5%，师生办事便捷度显著提升。

## 五、廉洁自律，坚守纪律底线

我始终将“廉”作为履职底线，严格遵守党风廉政建设各

项规定，切实履行“一岗双责”。一是强化廉政学习，学习《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规，观看警示教育片3部，通过典型案例剖析，筑牢拒腐防变思想防线。二是严守纪律规矩，在采购招标、项目审批等关键环节，严格执行规章制度，坚持集体研究、公开透明，主动回避利益关联事项，坚决杜绝优亲厚友、以权谋私等行为。三是主动接受监督，定期向处党委汇报廉洁自律情况，公开分管工作重点事项进展，自觉接受上级监督、同事监督和师生监督。

回顾2025年工作，虽取得一定成效，但仍存在不足：一是智慧后勤建设深度不足，部分功能模块与师生需求匹配度有待提升；二是跨部门协同机制仍需完善，工作推进效率仍有提升空间。下一步，我将针对短板弱项，持续深化学习、优化作风、狠抓落实，进一步提升分管领域工作质量，为学校高质量发展提供更坚实的后勤保障。

2025年12月25日