

# 2025 年度个人述职报告

党委常委、组织部（党校）部长 涂宝军

2025 年，在校党委行政的坚强领导和各部门各学院的鼎力支持下，我始终牢记职责使命，与部门同仁一道，坚持以党的政治建设为统领，统筹推进党的建设与组织工作各项任务，聚焦学校事业发展需要，在强化干部队伍系统性建设、夯实基层组织基础、提升党员教育质效等方面持续用力，较好地完成了年度工作。现将一年来个人履职和廉洁自律情况汇报如下：

## 一、深化理论武装，提升政治能力与履职素养

始终将理论学习摆在首位，持续深入学习党的二十大、二十届三中、四中全会精神及习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于教育的重要论述、关于选人用人的重要思想。积极参加深入贯彻中央八项规定精神学习教育及校党委理论学习中心组学习，带头读原著、学原文、悟原理，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。认真履行党支部书记职责，抓实支部“三会一课”，不断提升支部建设质量。注重结合组织和干部工作实际，加强对高等教育发展规律、干部人才政策、管理科学等知识的学习，坚持学以致用，

常态化开展专题调研，努力提升政策理论水平和战略谋划、统筹协调、改革攻坚能力。

## **二、聚焦主责主业，推动组织工作提质增效**

围绕中心、服务大局，着力抓好以下几方面重点工作：

### **（一）高标准抓实学习教育，筑牢思想纪律防线**

**1.抓好学习教育统筹协调。**坚决贯彻落实中央及省委市委部署，提高政治站位，高质量组织开展全校深入贯彻中央八项规定精神学习教育。牵头成立工作专班，精心制定实施方案，加强与上级督导组沟通协调、自觉接受指导，保质保量抓好学习教育各环节。先后召开党委常委会、党建工作领导小组（扩大）会议等进行传达部署、调度落实，覆盖全校23个二级党组织，全面统一思想、凝聚共识。坚持分类指导，建立定期督查机制，推动学习教育走深走实。

**2.坚持“学查改”贯通、一体落实。**一是深化学习研讨，严格落实“第一议题”制度，举办党委理论学习中心组专题读书班，指导全校96个党支部制定学习计划，全校1987名党员全员参与。抓实党支部日常学习，校领导、各级党组织书记讲党课覆盖率100%；累计开展“三会一课”、主题党日等活动214次；邀请校内外专家授课，将主题教育相关内容纳入各类教育培训班次，推动学习教育入脑入心。二是严肃查摆问题，结合巡视整改要求，组织领题调研，开展专题问卷调查，广泛发动师生参与，召开师生座谈会10余场，征集

意见建议 88 条，推动解决师生反映的突出问题，扎实推动整改。三是坚持深查细照、立行立改，同步开展“我为师生办实事”活动和警示教育，系统推进整改落实，工作成效获市委专班肯定。

## **（二）系统性推进队伍建设，激发担当作为活力**

坚持党管干部原则和新时代好干部标准，以接受省委巡视选人用人专项检查和整改为契机，着力构建系统完备、科学规范的干部工作体系。

**1.强化干部队伍顶层设计。**制定出台《徐州工程学院中层干部队伍建设和年轻干部培养选拔五年规划（2025-2029）》，明确未来五年“施工图”，进一步加强干部工作的系统性和前瞻性。针对年轻干部配备不达标、业务干部缺乏、学院之间后备力量失衡等问题，加强干部工作谋划，开展了“二级学院行政班子”“年轻干部”“后备人才”三项专题调研，对不同群体“分类施策”、对不同学院“分类指导”的具体举措。推进内设机构调研论证，与上级编办紧密沟通，为机构改革优化奠定了基础。

**2.加强干部选任工作。**统筹抓好“专管”两支队伍，确保培养路径各有侧重、选拔使用“一碗水端平”。严格按照程序，提任 9 名正处级、9 名副处级干部；交流 11 名正处级、11 名副处级干部，聘任二级学院院长 2 人，聘任校属企业领导层，干部更替率超 25%。完成 17 名干部试用期满考核工作。

在统筹用好各年龄段干部的同时，加大年轻干部选配，中层干部平均年龄下降近1岁，85后处级干部达11名，达到“省定”要求。推进处级干部与科级干部贯通培养，加强干部储备，开设95后年轻干部培训班，以“边训边选”的形式启动95后科级干部“竞争性”选配工作。

**3.加大干部培养力度。**针对业务型干部不足、高层次人才岗位历练不够等问题，对于干部培养投入更多精力、给予更多成长机会，通过帮助干部拓宽视野、加快成长，大力培养熟悉产业、了解地方的“跨界干部”。选派3名优秀年轻业务干部到市级机关挂任实职副处级干部，选派7名干部教师挂职科技镇长团成员，其中1名专业型干部担任县政府党组成员、科技镇长团团团长，选派1名具有二级教授职称的正处级干部赴伊犁师范大学挂职。及时调整干部跟岗锻炼措施，续聘15名跟岗锻炼干部，即将启动新一轮90后博士岗位历练工作。

**4.创新开展聘任制干部工作。**健全选人用人机制，出台《聘任制干部管理办法（试行）》，聘任二级学院院长2名，进一步拓宽干部来源渠道。根据资产经营公司独立法人机构管理要求，选聘公司管理层人员；完成分析测试中心班子配备。

**5.全面加强干部管理。**开设为期四天的暑期中层干部培训班，通过校本培训，以“学习制度”引导干部“规范履职”。

为系统掌握新提任干部履职情况，促进干部互学互鉴，创新开展新提任处级干部民主评议工作，2024年以来提任的35名处级干部参加述职评议，提高了大家对新提任干部的知情度和认可度。反复强调个人事项报告填报要求，修订《干部兼职管理办法》，严格因私出国境和兼职审批，共审批因私出国境17人次、干部兼职29人次。

### **（三）全方位夯实组织基础，提升党建工作质量**

牢固树立大抓基层的鲜明导向，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能。

**1.健全组织体系，规范运行机制。**指导全校20个二级单位党组织完成换届选举。分批次开展党支部换届，25个学生党支部顺利优化调整基层党组织设置、完成换届。撤销离退休党工委、设立离退休党委，体育学院党总支升格为体育学院党委。规范二级学院党组织委员会会议和党政联席会议议事规则并指导各学院细化落实，谋划召开二级学院“两个议事规则”现场观摩会，提高班子决策能力、提升治理效能。

**2.严格党员发展，加强教育管理。**修订《徐州工程学院发展党员工作实施办法》《徐州工程学院学生党员发展工作“三投票三公示一答辩”实施办法》《关于进一步加强在高知群体和青年教师中发展党员工作实施意见》，全年共发展党员430人，预备党员转正299名，组织关系转入86人，减

少 513 人。服务保障省委选调生招录工作。

**3.规范日常管理，提升工作水平。**推进党务工作者队伍专业化建设，300 余人参加发展党员工作履职资格培训并取得资格证书。完成党组织联建共建集中整治工作和上级党员发展专项检查工作，共清理党组织联建共建项目 25 项，功能型党支部 1 个。规范党员组织关系转接与党费收缴使用。

**4.推动党建与业务融合，增强引领效能。**4 个党组织项目分别参评省高校党建工作机制创新和活动创新案例，4 名同志获批市党内关爱帮扶对象，徐州市基层党建“书记项目”立项 1 项，校级结项 19 项、新立项 22 项，1 人获“光荣在党 50 年”纪念章。

#### **（四）抓好省委巡视整改工作，提高工作科学性规范性**

**1.以高度的政治自觉接受省委巡视和选人用人专项检查。**提高思想认识，认真配合做好省委巡视和选人用人专项检查工作，撰写《徐州工程学院党委选人用人工作自查报告》，完成调阅材料 103 份，报送干部纪实材料 49 盒、干部人事档案 162 卷。统筹协调做好个别谈话工作，落实立行立改问题 5 项。

**2.切实抓好巡视整改工作。**高质量组织召开领导班子省委巡视整改专题民主生活会。切实抓好巡视整改工作，按照省委组织部、市委组织部要求制定整改工作方案，逐项逐条落实推进干部规划、干部选拔、干部管理等各项整改任务，

出台相关制度 5 个，制定制度汇编，召开专题学习会 2 次，并将选人用人专项整改与巡视整改紧密结合，协同推进，学校巡视整改工作专班专门听取整改进展汇报。

### **（五）发挥党校作用，强化干部党员培训**

**1.发挥党校教育主阵地作用。**本年度开展不同层次不同形式培训班共 5 班次，共培训处级干部 162 人、科级干部 156 人、专兼职组织员 23 人、青年教师 10 人，干部教育培训工作取得新进展。

**2.高质量完成党员教育培训工作。**举办第 56、57 期入党积极分子培训班，培训学员 2067 人；举办第 21、22 期发展对象培训班，培训发展对象 430 人；举办第 16、17 期新党员培训班，培训新党员 430 人。

**3.打造党课特色课堂。**举办 2025 届毕业生党员“最后一次党课”暨主题党日活动，校党委书记为毕业生党员讲授党课并与参训学员座谈。

### **（六）抓好统筹协调，提升工作系统性联动性协同性**

**1.牵头负责学校年度高质量发展综合考核工作。**在校党委校行政领导下落实鼓励激励机制，切实抓好年度高质量考核工作，强化“考人”“考事”相结合，协同推进“1+4”考核体系，抓好考核各环节、确保公平公正。2024 年度综合考核中 4 个二级学院获综合考核第一等次，2 个学院获党的建设单项奖；33 名中层干部获优秀等次。用好考核结果，对考

核末位学院和个人进行约谈。在充分征求意见基础上，修订发布《2025年度高质量发展综合考核实施办法》。

**2.认真抓好联系学院工作。**认真履行联系师范学院（教师教育学院）的职责，坚持抓班子带队伍、定期调研指导，并作为教育专硕学位点负责人与学院党政一起抓好硕士点申报工作。

### **（七）兼顾学术研究，服务人才培养大局**

在做好工作的同时，利用业余时间承担相关横向课题研究，担任教育经济与管理研究所负责人，带领师范学院牵头申报获批校级智库。在CSSCI检索期刊发表论文1篇，主持的教育部人文社科专项课题、江苏省社科联专项课题顺利结题。

## **三、恪守廉洁本色，履行全面从严治党责任**

本人始终将廉洁自律作为立身之本、履职之要，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，认真落实中央八项规定及其实施细则精神，自觉抵制各种不正之风。在干部选拔、党员发展、评优评先、经费使用等工作中，坚持原则、公道正派、按章办事，主动接受监督。自觉接受中层干部离任审计工作。压紧压实意识形态工作责任制、基层党建工作责任制、党风廉政建设责任制和安全生产责任制，时刻紧绷“万无一失、一失万无”的思想防线，认真履行“一岗双责”，在管住自己一言一行的同时

加强对部门党员干部的教育和日常管理监督，营造风清气正的良好氛围和部门形象。注重个人品德修养，保持严谨务实、低调谨慎的工作作风，维护班子团结，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈。

#### 四、总结存在不足，明确今后努力方向

对照新时代新征程对组织工作提出的更高要求，反思自身，仍存在一些不足：**一是**理论学习的系统性与转化运用效率有待进一步提升；**二是**面对学校快速发展需求，干部队伍专业化能力建设的精准性有待加强；**三是**深入教学科研一线开展沉浸式调研、听取基层心声的深度有待增加。

下一步，我将着力在以下方面改进：**一是**持续强化理论武装，提升运用党的创新理论解决复杂问题的能力；**二是**聚焦学校“两个创建”目标，在干部队伍的**战略储备、专业能力**提升和年轻干部培养上推出更实举措；**三是**进一步转变工作作风，增加深入基层的时间，更直接地服务师生、把握实情；**四是**永葆清廉本色，以更高标准、更严要求履职尽责，努力为推动学校事业高质量发展贡献更多组工力量。