

# 2025 年师范学院领导班子述职述廉报告

## 一、政治思想建设

旗帜鲜明，培根铸魂，夯实政治思想根基。2025 年，师范学院领导班子深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，认真贯彻落实党建工作责任制，学院注重强化主业意识，积极推动党委履行“主体责任”和班子成员履行“一岗双责”；牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，引导师生捍卫“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

规范开展党委中心组理论学习。认真制定学习方案，院党委中心组集中学习研讨 8 次，开展自主学习和专题调研近 20 次；多措并举不断提升党员干部的政治素质和理论水平，用新时代党的创新理论，指导学院改革发展；深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

强化落实意识形态工作责任制。一是坚持发展和稳定两手抓，两手都要硬，深入基层了解师生思想动态，解决急难愁盼问题，掌握意识形态工作主动权，维护发展稳定大局；二是召开意识形态专题研判会 4 次，多次召开师生座谈会谈心谈话；三是在省市校各级媒体网站报道我院师生活动事迹，彰显了意

识形态的凝聚力和引领力。

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。根据学校要求，结合学院实际，加强方案计划设计，学院党委积极制定、落实好《师范学院深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作方案》，将学习教育制度化。抓住关键环节，学做结合。在“学”上用功，通过理论研讨、专题学习、主题活动、思想交流会等方式，强化对中央八项规定精神的学习。在“做”上发力，书记带头讲党课、形势政策课，并形成制度化。紧扣主题主线，坚持学深学透，做到融汇贯通、学以致用。通过组织党委中心组集体学习、班子成员个人自学、开展专题研讨等方式，使学院全体党员静下心来读原著、学原文、悟原理，谈认识体会、找差距不足、提改进措施。

## 二、领导能力

学院领导班子始终将政治建设摆在首位，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。党政主要负责人密切配合，班子成员分工协作、相互支持。在工作中坚持经常性沟通，形成了党政同心、合力攻坚的良好局面。

深化理论武装。严格落实“第一议题”制度，通过党委理论学习中心组学习、专题研讨等形式，系统学习党的创新理论。班子成员带头讲授专题党课，引领师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

发挥党委领导核心作用。严格执行“三重一大”决策制度，

全年规范召开党委会、党政联席会，确保党组织在重大事项决策、监督、执行各环节发挥政治核心作用。坚持党管人才、党管意识形态，定期研判风险，守牢各类阵地。

### 三、工作实绩

聚焦学院发展主线，党政双向融合促发展。坚持“围绕中心抓党建抓好党建促发展”的工作思路，发挥党组织“凝聚人心、促进和谐、服务师生、推进发展”的作用，发挥头雁效应、凝聚师生力量，扎实推进党建与业务深度融合，本年度科研到账经费达 232.74 万元，同比增长 0.66%，经费规模持续扩大。学院获批省级科研项目 5 项（含纵向 4 项、产学研 1 项），同比增长 0.67%；发表高质量论文 14 篇，同比增长 1.8%；通过整合校内外资源、深化校地协同，推动“区域教育与文化协同发展研究中心”成功建设为校级重点智库，并与徐州市教师发展学院签订共建协议，形成覆盖教育、文化、经济等领域的跨学科智库服务平台。

榜样引领，以点带面，激发典型示范效应。学院党委立足专业特点，紧扣立德树人根本任务，将思政工作与专业建设有机融合，打造特色鲜明的党建工作品牌；学生党支部《“传承雷锋精神，践行时代担当”主题党日活动》获校党建工作创新案例优胜奖。组织师生党员前往朱德楼进行廉政教育，在校廉洁文化教育系列活动中荣获 6 个单项奖，学院获得优秀组织奖。全年累计开展 40 学时 216 人次培训，新发展党员 38 名，27 名

预备党员顺利转正。在新生入学教育普及党的基本知识教育，激励学生积极向党组织靠拢。超过 95% 的新生团员主动提交了入党申请书。

推进“三全”育人取得实效。加强对学生的关心关爱，在新生入学、毕业、就业等重要节点开展丰富多彩的主题教育活动；加强对特殊群体学生的帮助支持，积极开展大学生心理健康团体辅导、送温暖等活动；2025 届毕业生就业率超 96%。打造“师享+”等师范特色品牌活动，构建起“五育融合+特色品牌”的第二课堂建设良好格局，开展德育活动 23 项、智育活动 19 项、体育活动 17 项、美育活动 26 项、劳育活动 15 项，通过精准培育与全程赋能，学生创新实践成果实现新的重大突破，达到历年最高水平。在国家级、省级各类竞赛中斩获 107 项荣誉奖项，学生以第一作者身份在省级以上期刊发表论文 20 篇。

#### **四、团结协作**

领导班子始终将政治建设摆在首位，通过理论中心组学习、专题研讨等，深刻领会党中央精神和学校战略部署，不断提升政治判断力、领悟力、执行力，确保班子在思想上政治上行动上同上级要求保持高度一致，筑牢团结协作的思想根基。

学院领导班子坚持定期沟通思想、通报情况、协调工作。在工作中互相尊重、互相支持，自觉维护党委领导核心，确保了党政同心、目标同轨、合力攻坚的良好局面。

学院领导班子同时注重将团结协作精神传递给全院教职工。

通过全院教职工大会、教师座谈会、专题汇报等方式，主动汇报班子协同工作的思路与成效，凝聚发展共识。在涉及学院发展的重大问题上，广泛听取师生意见，激发了全员参与学院建设的主人翁意识。

## 五、党风廉政建设和作风建设

深入开展党风廉政建设。落实党风廉政建设主体责任和监督责任，组织党员学习党风廉政建设的相关法律法规和文件精神，开展廉政警示教育活动。强化师生廉洁自律意识，弘扬重廉拒腐风尚，积极组织策划开展“怀清廉精神，建美好校园”、“树新风正气，建廉洁校园”等系列活动。举办大学生廉洁文化教育活动。举办“观‘廉’影，树新风”廉洁影评活动、“笔墨话清风，书签记廉洁”、“齐绘廉洁卡，共扬廉洁风”廉洁人物卡片绘制等活动，引导广大学生深刻认识廉洁自律对于成长成才的重要意义，切实增强廉洁意识，激发学习传播廉洁文化的主动性，让清风正气充盈校园。

加强师德师风建设。认真学习和贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》等文件精神。将师德师风建设作为教师队伍建设的重要内容，制定了师德师风建设实施方案，明确了师德师风的要求和规范。将师德师风建设作为教职工思政引领的有效途径和重要举措，召开师德师风专题培训会、定期召开青年教师座谈会，关心其学习和工作，听取其意见和建议。