

领导班子 2025 年度述职述廉报告

图书馆

2025 年图书馆领导班子在校党委、行政的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中、四中全会精神，全面落实从严治党主体责任，以立德树人为根本任务，紧扣学校争创一流应用型大学的发展目标，将党建工作与业务发展深度融合，统筹推进政治建设、资源建设、服务提升、队伍优化等各项工作，为学校教学科研、人才培养和校园文化建设提供了坚实的服务保障。现将领导班子年度履职及廉洁自律情况报告如下：

一、强化政治思想建设，筑牢发展根基

（一）深化理论武装，提升政治素养

领导班子始终把政治建设摆在首位，坚持以理论学习凝心铸魂。严格落实中心组学习制度，全年开展中心组集中学习 12 次，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中四中全会精神及习近平总书记关于教育、文化、意识形态工作的重要论述，不断提高班子成员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。班子成员带头领学导学，结合图书馆工作实际开展专题研讨，完成高质量专题调研报告 4 份，推动理论学习与实践工作深度结合。扎实推进党员职工学习教育常态化，通过总支委员会、党员大会、主题党日活动等载体，组织

全体党员职工开展学习，组织党员干部参加徐州工程学院 2025 年度干部网络学习培训，提升政治素养和业务能力。

（二）压实意识形态责任，守牢安全阵地

图书馆作为意识形态工作的重要阵地，领导班子始终保持高度政治警觉，严格落实意识形态工作责任制。全年开展意识形态风险研判 4 次，聚焦网络舆情、新媒体运营、文献资料审核、工作群管理等关键领域，进行全方位风险排查，建立风险防控台账，实现闭环管理，全年未发生意识形态风险事件。强化文献资源意识形态审核，在图书采购、数据库引进、馆藏资源整理等环节建立严格审核机制，确保馆藏资源符合国家意识形态要求。规范新媒体平台管理，加强微信公众号、读者服务群等平台的内容审核。

二、提升领导能力，统筹推进发展

（一）完善决策机制，提升治理效能

领导班子坚持民主集中制，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，全年召开总支委员会（含三重一大）会议 15 次，对图书馆重大建设项目、资源采购、人事任免、经费使用等关键事项进行集体研究、科学决策，确保决策过程民主、透明、规范。完善议事规则和工作流程，明确班子成员分工，协同配合，形成工作合力。

（二）强化统筹协调，推动融合发展

领导班子立足学校发展大局，统筹协调图书馆各项工作与

学校中心工作深度融合。围绕学校硕士点建设、ESI 学科排名提升、本科办学 20 周年暨建校 66 周年庆祝活动等重点工作的服务，为学校重点工作提供有力支撑。积极拓展校外合作，加入江苏省高校智盟卡服务系统，深化与 CALIS、国家图书馆、徐州市图书馆等机构的合作，推进资源共享，提升服务辐射能力。

三、聚焦主责主业，彰显工作实绩

（一）优化空间布局，打造多元育人阵地

针对师生对阅览空间的需求，领导班子统筹规划，大力推进空间升级改造，实现阅览空间扩容提质。优化逸夫图书馆布局，在一楼、二楼新增阅览座位 208 个，加装电源插座 150 个，有效解决了师生用电需求和座位紧张问题；完成东校区分馆建设，设置阅览座位 278 个，覆盖 7000 余名师生，填补了东校区无图书馆的空白；在中心校区四楼打造 3500 平方米考研区（710 座），东校区分馆 146 个考研座位，为考研学生提供了优质的备考环境。全年播放影音资源 80 余部，为师生提供多样化的文化服务；优化“文昭阁”布局，加装沙发套，悬挂画作 90 余件，营造高雅舒适的阅读环境；在考研区张贴励志标语，在全馆落实禁烟整治，粉刷墙壁，安装窗帘和保暖门帘，保障合适的光线和温度，为师生打造洁净、安全、温馨的学习空间。2025 年，图书馆入馆人次达 42.71 万余人次，考研专区全年服务 10 万余人次，空间服务能力显著提升。

（二）加强资源建设，夯实服务基础

领导班子坚持以师生需求为导向，不断优化馆藏资源结构。围绕学校专业建设和硕士点建设，组建由100余家出版社构成的纸质图书采购微信群，提高采访书目质量，围绕硕士点建设补充考研与专业资源2000余册，设立“考研书籍专架”，采购真题集等专题图书；采购数据库16个，积极开展数据库试用工作，提高数据库采购质量；全年接收捐赠图书4000多册，自建电子图书14000册，有效丰富了馆藏资源。推进资源共享和整合，接入“江苏省高校智盟卡”服务系统，方便师生跨校借阅；盘活存量资源，为圣彼得堡学院、师范学院等单位调拨书架、桌椅等300件。

（三）创新服务模式，提升服务效能

深化学科服务，组建9名学科联系人组成的学科服务团队，对接全校各学院，依托Worldlib平台处理咨询55957条，传递文献52986篇，完成教职工论文查重115篇；构建“课程+讲座+入馆教育”三位一体的信息素养教育体系，开设《文献检索》通识课及嵌入式课程，全年授课40余课时，覆盖学生800余人次；针对新生开展系统性入馆教育，组织大一新生信息素养讲座44场、毕业论文文献检索专题讲座2场，编辑入馆教育视频和使用手册，实现教育全覆盖，提升师生信息检索与利用能力。打造阅读推广品牌，以“阅动彭城”系列活动为核心，举办中华经典诵写讲大赛、阅读行为艺术摄影大赛、

非遗讲创大赛等特色活动，参与师生达 10000 余人次；持续开展读书节、微书评、领读学士等活动，推进“你选读，我付款”常态化，组织“送书进学院”活动，满足个性化阅读需求；全年开展阅读推广活动 20 余项，线上关注 28191 人次，有效营造了“爱读书、读好书、善读书”的校园文化氛围。

四、坚持团结协作，凝聚发展合力

（一）班子团结奋进，形成工作合力

领导班子始终保持团结协作的良好氛围，班子成员相互尊重、相互支持。在工作中，班子成员主动沟通交流，坦诚相待，共同研究解决工作中遇到的困难和问题，形成了“心往一处想、劲往一处使”的工作格局。定期开展班子成员谈心谈话活动，及时沟通思想、交换意见、增进共识，化解矛盾。在民主生活会上，班子成员本着实事求是的原则，开展批评与自我批评，主动查找自身存在的问题和不足，明确整改方向，不断提升班子的凝聚力和战斗力。

（二）凝聚全员力量，激发干事热情

领导班子注重发挥全体馆员的积极性、主动性和创造性，关心馆员工作生活，为馆员提供发展平台和成长空间。通过召开职工大会、开展文体活动等形式，增强馆员的归属感和集体荣誉感。建立健全激励机制，对在工作中表现突出的馆员进行表彰奖励，激发全员干事创业的热情。在班子的带领下，图书馆形成了团结和谐、积极向上、务实奋进的工作氛围，全体馆

员凝心聚力、攻坚克难，圆满完成了各项工作任务。

五、严守纪律规矩，加强党风廉政建设

（一）压实廉政责任，筑牢廉洁防线

领导班子全面落实从严治党主体责任，将党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。制定党风廉政建设工作计划和责任清单，明确班子成员党风廉政建设职责，形成主要领导负总责、分管领导具体负责、班子成员一岗双责的工作格局。

全年召开党风廉政教育相关会议6次，开展“违规吃喝警示教育”“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”等系列活动，组织党员干部到廉政教育基地接受警示教育。馆领导讲授“坚守廉洁初心 筑牢自律防线”等专题党课2次，引导党员干部增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。

（二）规范权力运行，强化监督制约

针对图书采购、数据库引进、设备招标等重点领域和关键环节，制定《图书、数据库采购及审核管理办法》等8项管理制度，规范工作流程，建立“事前审核、事中监督、事后评估”的全流程监管机制。在采购工作中，严格执行相关规定，确保采购过程公开、公平、公正。对图书馆经费使用、资源采购、资产管理等情况进行自查自纠，及时发现和整改存在的问题。全年未发生党员干部违纪违法案件，营造了风清气正的工作环境。

六、深化作风建设，提升服务质量

（一）坚持问题导向，狠抓整改落实

领导班子坚持问题导向，深入开展作风建设专项整治活动，查摆党员学习教育创新不足、作风建设认识不深、党建与业务融合不够等问题，通过健全学习制度、创新教育方式，解决学习形式单一问题；通过推动党建与业务深度融合，杜绝“两张皮”现象；通过优化服务流程、提升服务效率，解决服务意识不强、服务质量不高等问题。建立作风建设长效机制，班子成员带头转变工作作风，深入一线服务师生，现场解决师生遇到的实际问题，树立了求真务实、真抓实干的良好形象。

（二）提升服务意识，优化服务体验

以“读者至上、服务第一”为宗旨，不断提升馆员服务意识和水平。开展业务技能等培训，提升馆员专业服务能力；建立读者满意度评价机制，通过问卷调查、在线评价、意见箱等多种渠道收集读者反馈，全年读者满意度超95%。开通线上咨询平台、微信服务群等，为师生提供24小时不间断咨询服务，全年处理线上咨询5万余次。通过一系列举措，切实解决了师生“急难愁盼”问题，提升了师生的获得感。