

党委组织部 2025 年度 领导班子述职述廉报告

一、特色亮点

（一）市级及以上表彰或突出成果

4 个党组织项目分别参评省高校党建工作机制创新和活动创新案例，4 名同志获批市党内关爱帮扶对象，徐州市基层党建“书记项目”立项 1 项，校级结项 19 项、新立项 22 项，1 人获“光荣在党 50 年”纪念章。

（二）党政工作特色举措、成效

1.创新干部选任工作理念方法、推进前瞻性布局。为高质量推进学校干部队伍建设，在校党委的领导下，先后开展后备人才专题调研、年轻干部专题调研、二级学院行政班子专题调研，制定出台《徐州工程学院中层干部队伍建设和年轻干部培养选拔五年规划方案（2025-2029）》，进一步加强干部选任工作的前瞻性和系统性，力争通过五年努力，打造“五好型”干部队伍。

2.创新培养熟悉产业、了解地方的“跨界干部”。为解决干部经验有盲区、能力跟不上的问题，选派 3 名优秀年轻业务干部到市级机关挂任实职副处级干部，选派 7 名干部教师挂职科技镇长团成员，其中 1 名专业型干部担任科技镇长团团团长，2

名博士挂职徐州高新区、专门负责协调推进“双高协同”工作。选派1名正处级干部赴伊犁师范大学挂职。

3.创新开展聘任制干部选聘工作。为健全选人用人机制，规范聘任制干部的选聘和管理，制定出台《徐州工程学院聘任制干部管理办法（试行）》。以文件为遵循，完成食品与生物工程学院、师范学院院长聘任工作，进一步拓宽二级学院院长来源渠道，选聘资产经营公司管理层人员。

4.创新推动内设机构调研论证工作。根据省市编办核编情况，抓好校内非教学机构调研，提出整合方案，形成高质量调研报告。

5.创新开展新提任处级干部民主评议工作。为创新干部管理，系统掌握新提任干部履职情况，促进干部互学互鉴，举办新提任干部述职会议。2024年以来提任的35名处级干部参加述职评议，进一步提高了大家对新提任干部的知情度和认可度。

二、2025年工作总结

（一）重点工作完成情况

1.认真做好省委巡视和选人用人专项检查工作。撰写《徐州工程学院党委选人用人工作自查报告》。完成调阅材料报送16次103份，报送干部纪实材料49盒、干部人事档案162卷。统筹协调做好个别谈话工作，全体校领导班子成员和中层正职共51人参与访谈。落实立行立改问题5项。高质量召开领导班子省委巡视整改专题民主生活会。制定《选人用人专项检查整

改清单》和《徐州工程学院党委关于省委组织部选人用人专项检查反馈意见整改的工作方案》，狠抓整改落实，按照时间节点做好整改工作。

2.扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。起草制定《实施方案》，成立工作专班，加强分类指导，定期召开工作调度会，及时传达上级要求，掌握学习教育进展情况。指导全校96个党支部制定学习计划，全校1987名党员全员参与。做好上传下达联络工作，将上级专班安排部署及时稳妥传达到位。抓实党支部日常学习，全校96个基层党支部均制定学习计划，党课覆盖率达100%。各基层党组织累计开展“三会一课”“主题党日”等活动214次，推动学习教育一贯到底、取得实效。

（二）常规工作完成情况

1.干部选拔任用工作规范进行。严格按照程序，完成9名正处级干部、9名副处级干部的选拔任用；按照岗位工作年限、适岗性等实际情况调整11名正处级干部、11名副处级干部；免职2名处级干部；完成4名正处级干部和13名副处级干部试用期满工作。

2.校内跟岗锻炼工作有序开展。完成2024年度校内跟岗锻炼人员考核工作，7名学术副院长、6名挂职副处长（主任）获优秀等次。完成2025年度校内跟岗锻炼干部选聘工作，共续聘15名校内跟岗锻炼干部。

3.干部考核指挥棒作用发挥更充分。落实鼓励激励机制，2024年度综合考核中4个二级学院获综合考核第一等次，13个二级学院获综合考核第二等次，2个学院获党的建设单项奖；33名中层干部获优秀等次，7位同志发扬谦让风格，将有限的优秀名额让给其他同志。对2024年度高质量综合考核分列理工科类末位、人文社科类末位的学院进行约谈，对中层干部年度考核位列末位个人进行约谈。在征求意见的基础上，修订下发《徐州工程学院2025年度高质量发展综合考核实施办法》。

4.干部监督工作进一步加强。完成2024年度我校领导干部个人有关事项报告随机抽查、比对及处理工作。本年度共抽查16名干部，其中比对一致11人，一致率为68.75%。完成我校领导干部个人有关事项报告“家庭财产来源的合法性”核查验证工作。加强领导干部个人有关事项即时报告制度执行管理。进一步完善“处级干部因私出国（境）OA系统”审理流程，共审批因私出国境17人次。修订《徐州工程学院处级领导干部兼职管理办法》，进一步加强干部兼职管理，共审批干部兼职29人次。

5.基层党组织建设进一步加强。完成全校20个二级单位党组织换届选举工作，开展25个学生党支部书记换届选举工作。修订印发《徐州工程学院发展党员工作实施办法》《徐州工程学院学生党员发展工作“三投票三公示一答辩”实施办法》《关于进一步加强在高知群体和青年教师中发展党员工作实施意

见》。优化调整基层党组织设置，设立离退休党委，撤销离退休党工委，体育学院党总支调整为体育学院党委。完成党组织联建共建集中整治工作和上级党员发展专项检查工作，共清理党组织联建共建项目 25 项，功能型党支部 1 个。

6.党员日常管理进一步规范。推进党务工作者队伍专业化建设，300 余人参加发展党员工作履职资格培训并取得资格证书。全年共发展党员 430 人，预备党员转正 299 名，组织关系转入 75 人，转出 485 人。下拨党建活动专项经费 273100 元，完成全年党费收缴，下拨二级党组织党费 179399.61 元。

7.党校教育主阵地作用发挥更明显。干部教育培训工作取得新进展。本年度开展不同层次不同形式培训班共 5 班次，共培训处级干部 162 人、科级干部 156 人、专兼职组织员 23 人、青年教师 10 人。高质量完成党员教育培训工作。举办第 56、57 期入党积极分子培训班，培训学员 2067 人；举办第 21、22 期发展对象培训班，培训发展对象 430 人；举办第 16、17 期新党员培训班，培训新党员 430 人；举办 2025 届毕业生党员“最后一次党课”暨主题党日活动，刘洋书记为毕业生党员讲授党课并与参训学员座谈。