

# 人文学院领导班子 2025 年度述职述廉报告

2025 年，人文学院领导班子在学校党委的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神及学校第四次党代会精神，紧密围绕立德树人根本任务和学院高质量发展目标，团结带领全院师生，凝心聚力、实干担当，全面完成年度各项目标任务。现将班子履职及廉洁自律情况报告如下：

## 一、淬炼政治思想建设之魂，筑牢思想根基不偏航

班子始终将政治建设摆在首位，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是**理论武装持续深化**。严格落实“第一议题”制度，组织党委理论学习中心组学习 20 次，举办专题读书班、研讨班 6 次，深入学习贯彻党的创新理论和重要指示精神，班子成员政治判断力、政治领悟力、政治执行力显著提升，顺利通过市委“四访一评”专项督导。二是**领导核心坚强有力**。平稳高效完成党委换届，班子结构进一步优化。严格执行民主集中制，修订完善党委会、党政联席会议事规则，重大事项坚持集体研究、科学决策，确保学院始终沿着正确政治方向前进。三是**意识形态阵地牢固**。严格落实意识形态工作责任制，全年召开分析研判会 4 次，稳妥处置苗头性问题。完成学院网站改版，激活“琼华人文”官微，严格执行“三审三校”，主流思想舆论持续巩固。

## **二、提升领导能力决策之能，强化治院兴院善作为**

班子注重提升统揽全局、科学决策和攻坚克难的能力。一是**战略谋划站位高远**。紧扣学校发展部署和学院实际，牵头高质量启动学院“十五五”规划编制工作，为长远发展擘画蓝图。将中国语言文学一级学科硕士点申报定为学院发展的“一号工程”，成立专班、明确路径、压实责任，展现了强烈的使命担当和前瞻布局。二是**执行落实精准高效**。对年度重点任务实行清单化管理、项目化推进，在第四轮岗位聘任、招生就业、安全稳定等工作中指挥若定、调度有方，确保了各项任务按时保质完成。三是**改革创新锐意进取**。鼓励解放思想，在党建品牌打造、人才培养模式、服务地方机制等方面主动探索，“五红”育人模式获省级党建创新案例三等奖并被《中国教育报》头版报道，彰显了开拓进取的精神风貌。

## **三、彰显工作实绩发展之效，聚焦核心任务勇攻坚**

领导班子坚持党建引领，推动党建与业务深度融合，关键领域实现突破性进展。

### **（一）聚力“一把手工程”，人才培养质量显著提升**

牢固树立“以生为本”理念，将就业考研作为重中之重，实施全员促就业、精准助考研。人才培养“翻身仗”成效显著，**2025届毕业生初次就业率达96.1%，较前两年提升18个百分点；11名学生被北京师范大学等“双一流”高校录取。2026届考研工作扎实推进，109名学生全员进入考场。学生创新能力持续**

进发，在“挑战杯”、中国国际大学生创新大赛等省级以上竞赛中获奖 113 人次，其中国家级 12 人次，学风建设与育人质量同步提升。

## **（二）攻坚“一号工程”，学科建设取得决定性进展**

举全院之力推进中国语言文学一级学科硕士学位授权点申报。通过精准引育，全职引进二级教授陈年福等 3 名高层次人才，快速配齐各二级学科带头人；有组织科研成果丰硕，获国家社科基金、教育部项目等省部级以上项目 4 项，江苏省哲社优秀成果奖 1 项。目前，申硕核心指标已全面达成，为“十五五”学科发展赢得战略主动。

## **（三）赋能“校地融合”，社会服务与文化传承亮点纷呈**

主动对接区域重大战略，服务地方文化发展。深度参与“徐州文脉”传承，师生协助央视拍摄《文脉春秋》；围绕“彭城七里”历史文脉开展的实践与研究，获省教育厅专题报道，成果受到省市领导充分肯定。智库建设与社会影响力提升，薛以伟教授出任云龙书院理事长，学院“朋友圈”持续扩大。牵头成立连云港校友会，凝聚校友资源反哺学院发展，服务地方显示度与贡献度不断增强。

## **四、凝聚团结协作共事之智，深化班子合力促和谐**

领导班子高度重视团结，将维护集体合力置于核心位置。一是议事决策民主规范。严格执行班子内部沟通协调机制，重大问题充分酝酿、集体决定，营造了同心同德、共谋发展的良

好政治生态。二是分工协作高效顺畅。党政主要负责人密切配合，班子成员各司其职又相互补台，在重大任务面前攥指成拳、协同作战。三是党群干群关系密切。认真落实联系支部教研室、谈心谈话等制度，定期召开教代会，广泛听取师生意见，凝聚推进学院改革的广泛共识和强大合力。

### **五、夯实党风廉政建设之基，筑牢清正廉洁防火墙**

领导班子认真履行全面从严治党主体责任和“一岗双责”。一是廉政风险防控严密。专题研究全面从严治党工作，排查廉政风险点，制定有效防控措施。二是师德师风建设扎实。高度重视师德师风建设，退休教师杨洪清（已故）、朱新兰捐资20万元设立“青蓝”奖助学金的感人事迹被多家主流媒体报道，成为生动教材。通过警示教育、典型选树，营造了风清气正育人环境。三是纪律规矩刚性约束。班子成员带头遵守中央八项规定精神，全年学院无违规违纪违法行为。开展家风建设等廉洁教育活动，廉洁文化深入人心。

### **六、锤炼作风建设务实之风，提升实干担当执行力**

班子大力倡导践行实干作风。一是深入一线解决问题。班子成员带头走访学生宿舍、课堂、用人单位，精准对接师生需求，在就业指导、考研帮扶、困难学生关爱中体现温度。二是攻坚克难担当作为。面对申硕攻坚、高质量发展评价等硬任务，班子成员靠前指挥、亲力亲为，展现了“钉钉子”精神和“冲刺跑”状态。三是服务师生用心用情。完善“我为师生办实事”

长效机制，在改善办学条件、优化管理服务、关爱离退休教职工等方面用心用情，师生获得感、幸福感持续提升。

## **七、存在不足与未来展望**

对照更高标准，我们也清醒认识到在党建与业务深度融合的长效机制设计、服务区域战略的顶层谋划等方面仍需加强。2026年，班子将聚焦“深化”主题，以编制实施学院“十五五”规划为牵引，持续强化学科申硕核心任务，深化“文化赋能地方经济”融合创新，拓展开放办学协同育人生态，以更强的政治担当和更实的工作作风，推动人文学院各项事业再上新台阶。

人文学院领导班子

2025年12月26日