

# 环境工程学院领导班子述职述廉报告

2025年环境工程学院在校党委、校行政的正确领导下，紧密围绕立德树人根本任务，紧扣学校党政工作要点和学院主要工作计划开展工作，扎实推进各项重点工作，现将本年度领导班子述职述廉情况报告如下：

## 一、强化政治引领，夯实思想根基，领导班子凝聚力和战斗力持续增强

### （一）深化理论武装，把稳思想之舵

严格执行“第一议题”制度，全年组织党委会专题学习12次、理论中心组学习22次，深入学习领会“统筹发展和安全”、“教育强国”等重要论述及习近平总书记关于教育、科技、人才的重要指示批示精神。班子成员带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保党的教育方针和上级决策部署在学院不折不扣贯彻执行。

### （二）健全决策机制，提升治理效能

严格规范落实党委会、党政联席会议事规则和“三重一大”决策制度，确保科学决策、民主决策、依法决策。党委切实履行管党治党、办学治院主体责任，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实，党政同心、协调运转的工作格局更加巩固，党的领导贯穿于学院事业发展的全过程、

各方面。

## 二、聚焦立德树人，深化改革创新，人才培养核心任务成效提升

### （一）推进专业布局优化调整

主动面向绿色低碳、美丽徐州建设等地方发展需求，申报“碳中和技术”、“康养园艺”等微专业及“生物质科学与工程”新专业，强化专业结构与产业结构的契合度。环境工程专业通过江苏省一流专业考核验收。积极推进工程教育专业认证（给排水专业提交申请，环境工程启动筹备）。

### （二）育人模式创新突破

以 OBE 理念重构课程体系，深化“专业共建、人才共育”模式，积极拓展高质量校企合作实践基地。与粤海水务、首创水务等头部水务企业建立了校企合作实践基地，为学生提供了真实的工程实践环境。

### （三）师资队伍持续优化

坚持“人才强院”，实施“引智”与“赋能”并重策略，积极引进符合四位一体的优秀博士，选聘“产业教授”，支持教师赴企业实践锻炼，打造“双师双能型”教师队伍。落引进优秀博士 2 名，现有博士学位教师 42 人，高级职称教师 30 人。获获江苏省产业教授、省青蓝工程优秀骨干教师、省青年科技人才托举工程各 1 人，2 位教师企业实践考核优秀，2 位教师入选“百才兴企·科创强链”人选。师资队伍师德师风、专业能力与工程实践能力得到同步提升。

### **三、聚力科研攻关，强化学科建设，科技创新与服务能力稳步提升**

#### **（一）科研平台持续提升**

重点建设“新污染物溯源与阻控实验室”，联合申报“江苏省城市固废绿色循环与高值化利用重点实验室”，聚焦徐州及区域环境治理关键技术问题。与高新区企业联合申报“矿区多场环境因子控制”双高协同项目，服务地方产业发展能力提升。

#### **（二）科研项目与成果量质齐升**

学院教师积极申报各类科研项目，获批国家自然科学基金青年基金 1 项，首次获得国家社科基金 1 项，获省部级、市厅级项目 18 项，发表 SCI 论文 16 篇，其中高质量期刊论文 9 篇。

成功举办“2025 年徐州市生态环境系统行政执法类年轻公务员培训班”，直接服务地方人才队伍建设，彰显了学院在徐州生态环境领域的贡献力。

### **四、坚持以生为本，完善管理服务，学生工作与就业创业开创新局面**

#### **（一）思政教育入脑入心**

打造“党建+思政”模式，构建“课程思政、学科竞赛、社会实践、党团活动、校园文化”五位一体思政教育体系。组织“青春故事分享会”、“朋辈榜样在身边”等活动 20 余项，思政工作吸引力和影响力不断增强。

## （二）学风建设与创新创业成效明显

狠抓学风考风建设，3人获国家奖学金、35人获国家励志奖学金、15人获特等奖学金、88人获一等奖学金、191人获二等奖学金。学院应届生考研录取率20.9%，位居全校第三。开展学业导师面对面、学长经验交流会等社区文化活动10余场，为学生专业能力与职业发展双提升保驾护航，营造理论与实践融合、规划与成长并重的育人环境。

## （三）就业创业工作提质增效

学院持续以大学生就业为人才培养质量重要标尺，落实校党委部署，将毕业生就业作为“一把手工程”，坚持“以学生为中心、以高质量为导向”理念。聚焦考公考研与民生福祉企业两大方向，深化“三面协同、五位一体”就业工作体系建设，推动就业质量与数量持续“双提升”。2025届毕业生初次就业率达到90.31%，其中4人考公考编上岸，1人参加西部计划，1人参加三支一扶，3人参加志愿服务乡村振兴计划。

## （四）安全稳定底线牢固坚实

构建“大安全”网格化管理体系，修订应急预案，定期开展风险研判与排查。建立“高关怀”学生“一人一档”帮扶机制。实验室安全运行“零事故”，学院全年整体安全稳定。

**五、从严管党治党，筑牢廉政防线，风清气正政治生态不断巩固**

### （一）作风建设常抓不懈

深入开展中央八项规定精神学习教育，班子成员带头改进作风、联系师生、解决实际问题。组织全体党员赴淮塔廉政教育基地开展现场教学，筑牢思想防线。

### （二）党风廉政建设扎实推进

认真履行“一岗双责”，制定责任清单，开展廉政风险排查。在人才引进、职称评审、招标采购、奖助评定等关键环节，严格执行制度，确保公开公平公正，常态化开展警示教育。

### （三）意识形态与统战宗教工作落实落细

严格落实意识形态工作责任制，定期研判，管好各类阵地。组建师生“网络护卫队”，加强舆情引导。扎实做好民族宗教工作，开展“双防”教育，铸牢中华民族共同体意识，学院获相关主题征文比赛特等奖、知识竞赛优秀组织奖等，未发生涉民族宗教的校园安全问题。

### （四）综合治理与工会工作协同发展

完善综合治理机制，定期开展安全检查。工会积极发挥作用，慰问帮扶教职工，组织文体活动，在教职工运动会、教学技能大赛等中取得佳绩，增强了教职工的归属感和幸福感。

## 六、存在的问题与不足

### （一）党建引领事业发展深度融合有待进一步加强

党建品牌的内涵挖掘和辐射效应需进一步扩大，党建与

教学科研融合的机制创新不足。

## （二）学科核心竞争力仍需提升

国家级科研项目、高水平学术成果尚存缺口，学科方向的特色优势需进一步凝练和聚焦。

## （三）师资队伍结构有待优化

具有重要影响力的学科领军人才和高水平创新团队引进与培育力度需进一步加大。

## 七、2026年工作展望

一是持续强化政治引领，推动党建与业务双融双促，以高质量党建引领高质量发展。

二是深化教育教学改革，巩固人才培养特色，拓展跨学科融合广度与深度，全面提高人才自主培养质量。

三是全力冲击高水平科研成果，依托省级科研平台，培育大团队、承接大项目、产出大成果，提升学科影响力。

四是优化内部治理体系，提升资源统筹配置效率，激发师生员工的积极性和创造力，奋力开创学院事业发展的新局面，为学校“两个”创建作出更大贡献。