

# 2025 年度述职述廉报告

圣彼得堡联合工程学院 吴涛

一年来，在校党委、校行政的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 校第四次党代会、第四届“两代会”精神为指导，紧紧围绕立德树人根本任务，以党建为引领，扎实推进“两个创建”目标任务，持续对标对表合作办学机构建设，国际化办学水平不断提高，教学改革成效显著，内涵建设和人才培养质量稳步提升。

## 一、工作特色和亮点

### （一）党建领航强根基，育人模式树标杆

创新构建“党建+思想政治、中心工作、人才培养、文化自信、作风建设”五个引领育人模式，获中外合作办学联席会专家推荐在《中外合作办学》刊发，成为中外合作办学党建工作鲜活范例。同步完善“辅导员+班主任+专业导师+外教”协同服务模式、“1+1+1+1”学生教育服务保障体系，打造“四位一体”俄语学习支持体系，全方位护航学生成长。2025 级新生录取线超江苏省控线近 30 分，优质生源占比逐年攀升，为“十五五”高质量发展筑牢根基。

### （二）教研融合破瓶颈，赛教融合结硕果

以党建引领教育教学改革，学院出版双语教材 4 部，其中

《机械电子工程基础俄语》获中俄合作办学联盟重点推介。教师团队斩获教育部优秀成果二等奖、江苏省高校教师创新大赛二等奖等各级奖项十余项，获评江苏省青蓝工程优秀教学团队。以赛促教、以赛促学，有组织参加各级各类学生竞赛，国家级学科竞赛获奖 15 项，其中大学生国际创新大赛国际赛道参赛项目 33 项，参赛学生 275 人次，学生参赛覆盖率达到 58.76%，取得国赛铜奖两项，省赛二等奖的优异成绩。学生获第七届“集思杯”全国大学生研究导向型学习成果大赛特等奖，办学质量获广泛认可。

### （三）国际交流拓维度，跨文化育人浓氛围

建成淮海经济区首家、江苏省第二家俄罗斯国家俄语测试考点，成功承办第 31 届、32 届对外俄语等级考试，吸引苏鲁豫皖 300 余名俄语学习者参与，通过考点的设立扩大学校中外合作办学影响力，提高学校办学美誉度。中俄师生互访交流常态化，每年选派约 20 名优秀学生赴俄开展暑期社会实践，举办中俄文化节、俄语演讲比赛等特色活动，全年 80 名俄方教师来校授课。

### （四）载体创新赋动能，党建品牌亮底色

完善藏书 5000 余册的特色图书室，开展四次“书记院长面对面”“师生恳谈会”等品牌活动，学业帮扶成效显著。组织 200 名学生参与徐州市大型志愿服务，相关事迹获央视国际在线、学习强国等主流媒体报道。建成“考研自习室”“考研阅览室”“考

研学长廊”“俄语角”学习广场等 4 类特色育人空间，利用率超 98%，“我为师生办实事”专项行动落地见效。

#### （五）师资建设提质效，支撑保障固根本

注重师资队伍建设，专任教师从建院初期 9 人增至 13 人，形成年轻化、国际化、专业化团队，其中俄语教师 9 人，博士比例达 38.5%，海外学位教师占比 61.5%。建立中外教师师德师风考核机制，考核覆盖率 100%，2 名教职工当选徐州市侨联青年委员会常务委员、委员。师资队伍建设与师德建设协同推进。

## 二、重点工作落实情况

#### （一）安全生产严防控，筑牢校园安全线

时刻紧绷安全生产这根弦并纳入党建重点议程，定期排查语言实训中心、教学场地、学生宿舍等关键区域安全隐患，全年开展安全专项检查 4 次，整改隐患 4 处。联合校保卫处升级消防设施、规范应急通道，组织安全知识培训 2 场、消防演练 1 场，师生安全意识显著提升，全年未发生安全责任事故。

#### （二）党风廉政强建设，涵养清风正气魂

严守中央八项规定精神，落实“一岗双责”，开展廉政专题学习 4 次，组织党员干部赴廉政教育基地学习，召开组织生活会 1 次。动态排查职称评定、发展党员等领域风险点 8 个，完善防控机制，全年未发现违规违纪行为。

#### （三）意识形态筑防线，坚守办学主阵地

紧抓意识形态工作不放松，作为涉外办学单位始终将意识

形态工作与业务同部署、同落实、同考核，组织召开研判会及季度总结会共 5 次。组建网络舆情工作小组，严格外方教材审核与外教思想引导，开展思政专题培训，实现全年舆情零事件，筑牢涉外意识形态阵地。

#### （四）师德师风立标杆，专注主业守初心

牵头制定中外教师师德师风考核评价体系，严把招聘入口关，强化日常教育监督。个人无任何社会兼职，始终专注党建与办学治院主业，带头践行“四有”好老师标准，引领教职工队伍坚守教育初心。

### 三、存在的问题与不足

#### （一）国际化党建适配性有待提升

针对中俄合作办学特点的党建活动形式较为单一，中外教师思想交流频次不足，对俄方教师的思政引导缺乏创新，党建与跨文化育人场景融合不够紧密。

#### （二）作风建设长效机制需完善

廉政风险防控虽保持高压态势，但对苗头问题的预防性措施仍需加强，常态化警示教育的针对性和实效性有待提升，风险点动态排查机制需进一步细化。

### 四、创新思路与改进措施

#### （一）创新党建模式，增强国际适配

以争创省级“样板党支部”为目标，举办中俄办学党建交流会，建立中俄双方教师月度思想座谈会。丰富跨文化党建活

动形式，创新俄方教师思政引导方式，提升党建与国际化育人的适配度。

## （二）深化融合赋能，提升办学实效

2023 级培养质量是办学初心的“试金石”，考研就业成效是人才培养的“核心指标”，教育部评估是办学“全面体检”，三者是“过程-成果-认证”有机统一。作为学院首批学生的考研和就业成效直接关系到学院“十五五”发展开局质量。积极整合外教资源与全院力量，从“课程优化、资源供给、精准帮扶”三个维度发力，实现国内考研和俄罗斯名校读研通过率超 30%，就业率超省要求。

## （三）强化品牌建设，扩大学院影响

升级俄语技能大赛及中俄文化节系列活动，增设多种类俄语专项。将图书室藏书扩至 8000 册并补充考研资料，推建“中俄绿色建筑与智能装备”联合实验室，扩大办学品牌辐射力。

今后，本人将始终坚守为党育人、为国育才初心，以学校“两个创建”为遵循，持续聚焦中外合作办学核心任务，稳步推进党建与业务深度融合。严格对标问题短板，细化改进措施，在体制机制创新、跨文化育人提质、办学质量保障等方面精准发力，稳步提升学院国际化办学水平，为学校高质量发展履行好应尽职责、作出应有贡献。