

2025 年度述职述廉报告

徐州工程学院党委教师工作部、人事处 洪涛

2025 年，在校党委校行政领导下，本人围绕第四次党代会决策部署、第四届两代会重点工作要求和 2025 年党政工作要点，以“两个创建”为目标，凝神聚力、扎实认真展开各项工作，取得标志性业绩成果如下：

1.人才项目：首次实现火炬计划、国家青年拔尖人才、江苏省特聘教授的有效申报，取得零突破；3 人入选 2025 年江苏省“双创博士”，3 人入选徐州市“彭城英才计划”；省产业教授 3 人（公示中）。江苏省“青蓝工程”总量有突破。

2.师资队伍：签约领军人才、学科带头人和优质博士（后）共计 40 人。开展“百才兴企·科创强链”徐州高层次人才赋能产业计划。首派 23 名博士教师脱产一年深入企业一线。18 位教师访学、研修、攻读学位。

3.人力资源：高级职称直聘晋升 16 人；高级职称常规评审通过 57 人；二级专技岗评聘 3 人；三级专技岗评聘 7 人。节约人员成本 49 万元/年。修订职称评审办法、岗位聘任办法等 10 余项制度文件。

本年度述职述廉报告现从德、能、勤、绩、廉五方面具体总结如下：

一、提升政治修养、强化理论学习

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。认真

学习贯彻党的二十届四中全会精神。组织党支部召开党员大会、党课、主题党日活动，提升立德树人的使命感和责任感，增强支部党员群众的思想政治觉悟，**加强推进热情、高效、勤学、自律机关作风建设。**

二、提升履职能力、注重业务学习

今年是我在人事处的第二年，相对来说工作可以做到游刃有余，心中有数。努力把握工作要求，**找准工作重点、难点和着力点**，提高新形势下分析问题、解决问题的能力。

三、提升服务意识、扎实工作作风

作为人事部门的负责人各项工作要**起到带头、示范作用**，加班加点，不计报酬；有政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识；工作中认真扎实，不敷衍苟且；积极主动，团结同事；敢抓敢管，敢于负责；不回避问题和矛盾，不推诿扯皮，努力把**工作做好**。能够树立服务思想，强化服务意识，提高服务质量。

四、尽心履行职责，提升工作效能

本年度具体工作业绩：

（一）全面加强师德师风建设

1.成立教师工作指导委员会，召开委员会 2025 年会议，部署师德师风专项整治工作。发布《师德师风问题专项整治工作实施方案》，细化《徐州工程学院教师职业行为细化负面清单》，开展二级单位师德师风自查自纠专项工作。制作师德师风典型

案例 PPT 和小视频，组织全校教职工开展警示学习教育工作。

2.强化各部门、各学院师德师风专题学习教育，大力培育弘扬践行教育家精神。组织观看央视纪录片《教育家精神》。组织新入职教师进行“厚植爱国情怀，涵育高尚师德”为主题的爱国主义教育和师德师风专题活动。

3.全年度重要时间节点，及时发布师德师风有关工作提醒，对问题苗头要求快发现、快核查、快处置。要求全校各单位加大对各类涉师苗头风险隐患盯紧盯牢，对各个渠道反映的涉师德师风线索接诉即办，对各类涉师风险点逐一采取有效举措防范化解。

（二）提质稳量，深入实施“四位一体”引才战略

1.围绕“学科、科研、实设、人才”四位一体协调发展思路，组织召开系列专题会议，统筹推进高层次人才引进工作。制定并发布《2025 年高层次人才引进政策及计划》《徐州工程学院 2025 年公开招聘高层次人才（教师）公告》，注重在“高层次”上下功夫，突出质量导向。全年共收应聘简历 2000 余份，成功引进领军人才、学科带头人和优质博士共计 40 人，较好的完成年度引才任务。

2.严格落实人才引进协议约定，扎实开展人才聘期考核工作。组织完成 2024 年到期的 65 名新引进人才中期或期终考核任务，并发放相应待遇；同时，发布 2025 年度引进聘期考核通知，有序开展新一轮期满考核工作。

（三）深化改革，全面推进高素质师资队伍建设

1.稳步开展第四轮岗位设置与聘用工作。文件制定历经“三上三下”：通过多轮调研、广泛征求意见、反复研讨修改，确保制度契合校情、回应关切。在前期基础上，3月底，该文件经学校党委常委会、校长办公会、校“两代会”等会议审议通过，并正式印发实施。同时，学校正式启动第四轮岗位聘用工作，经个人申报、二级单位审核推荐、学校审定及公示等程序，全校共设置、聘用岗位1669个，其中：专业技术岗位1314个，占比78.73%；管理岗位314个，占比18.81%；工勤岗位41个，占比2.46%。同步为441名专业技术岗位晋级人员办理了聘用备案手续，并与1375名在编教师签订新一轮聘用合同，实现岗位管理规范化。

2.扎实推进人才工程项目培育与申报工作。2025年，聚焦高层次人才梯队建设，成功获批江苏省“青蓝工程”优秀教学团队1个，中青年学术带头人1人，优秀青年骨干教师6人；推荐1人申报江苏省教学名师；首次实现火炬计划、国家青年拔尖人才、江苏省特聘教授的有效申报，取得零突破；另有3人入选2025年江苏省“双创博士”，3人入选徐州市“彭城英才计划”；同时，圆满完成2022年度青蓝工程培养对象的期满考核工作。

3.深化校地协同，推动人才服务地方发展。贯彻落实江苏省“双高协同”战略部署，出台教师与企业专家双聘工作管理

办法，建立“双岗位、双考核”机制，在岗位聘任、职称评审、绩效考核中，对于教师承担产业技术研发、成果转化等予以合理认定。同时，联合徐州市工信局共同开展“百才兴企·科创强链”徐州高层次人才赋能产业计划。首批选派23名博士教师脱产一年深入企业一线，参与关键产品研发、技术攻关、项目合作、成果转化、管理咨询等任务，切实提升企业创新研发能力，推动产学研深度融合、双向赋能。

4.继续推进师资队伍建设“卓越计划”。组织18位教师申报访学、研修、攻读学位，其中2人申请境外访学、2人申报省政府留学奖学金项目、6人申报学校一般境内研修项目、1人申报博士后研修、7人申请在职攻读博士学位；同时，为7位取得博士学位教师办理学费报销工作，完成43人实践锻炼考核工作。

5.认真做好职称评审工作。持续推进职称改革相关工作，经广泛征求基层单位意见，校学术委员会、职称工作领导小组审议通过，修订发布《徐州工程学院专业技术资格评审办法（2025年修订）》《徐州工程教师专业技术资格条件（试行）》《徐州工程学院学生思想政治教育教师专业技术资格条件（2025年修订）》，并完成评审委员会及专家库的更新。完成教师、学生思想政治教育、教育管理研究、实验技术系列高级、中级职称评审、资格初定，以及辅系列专业技术资格校内推荐工作。

6.统筹做好师资队伍建设其他工作。完成高校教师资格认定

工作，21人通过高校教师资格认定，并为5人申请格证书的补发、换发；完成岗前培训申报工作，组织28人申报省岗前培训及考试；完成巡视巡察佐证材料20余份，起草《关于职称评审存在问题的调研报告》1份；并赴9个学院开展线下调研，联系21个部门发放线上调查问卷，梳理分析调查问卷237份；撰写2024年师资队伍高质量发展绩效评价考核分析报告，完成考核指标的修订工作。

（四）热情高效，妥善做好人事管理服务工作

认真做好教职工年度考核工作。扎实做好专业技术二、三级岗位聘用资格认定和备案工作。及时做好教职工入编入职、退休、离职等手续办理。做好数据统计报表上报和信息系统更新工作。做好教职工薪资待遇发放、调整等相关工作。细心做好编外人员管理和残疾人年审工作。认真细致做好档案日常管理及利用工作。

五、切实落实“一岗双责”，严守意识形态阵地

忠实履行党支部党务工作者职责，牢记习近平总书记对于党务干部的要求，站稳守好意识形态阵地。充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用，带动支部全体党员紧紧围绕学校中心工作，为学校各项工作高质量发展提供坚强的人力保障。

六、坚持廉洁自律，严守纪律规矩

作为一名党员干部，我始终做到按照“为民、务实、清廉”的标准，严格要求自己，没有收送现金、有价证券、支付凭证

和物品；没有利用职权和职务影响为配偶、子女、其他亲友及身边工作人员谋取私利；没有跑官要官；没有参与赌博；没有借机敛财；没有干预和插手院内有关招投标活动；没有接受可能影响公正执行公务的宴请；没有接受管理对象出资安排的私人旅游、高档消费娱乐活动。能够认真执行领导干部报告个人重大事项规定和党风廉政建设责任制报告制度的规定。

本年度工作顺利开展离不开领导的关心与支持，同事的配合与帮助。同时，我清醒地看到自己在工作还存在着不足和问题。主要是：工作中及时调研总结提炼形成的师资队伍建设的系统观、理念观和形成可复制可推广的模式经验不够，等等。今后，我将更加严格要求自己，进一步加强学习，把工作做得更好。