

2025 年度述职述廉报告

信息工程学院（大数据学院） 鲍蓉

2025 年，在学校党委和行政的正确领导下，本人认真履行岗位职责，带领全院师生齐心协力，扎实推进各项工作。现汇报如下：

一、强化理论武装，坚定政治立场

始终将政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的教育方针和高等教育改革发展政策，自觉在思想上政治上行动上同上级与学校党委保持高度一致。全面落实立德树人根本任务，将思想政治工作贯穿教育教学全过程。注重加强自身师德修养，带头践行社会主义核心价值观，积极营造风清气正、务实进取的学院政治生态和育人环境。

二、聚焦主责主业，提升履职效能

（一）教育教学改革持续深化

落实评估整改，夯实制度基础：针对本科教育教学审核评估反馈，制定学院层面 12 条整改措施，系统推进整改工作。加强教学管理规范化建设，主导制（修）订教学管理相关文件 18 项，完善教学质量保障体系。

优化专业结构，打造特色品牌：顺利完成“计算机科学与技术”省级品牌专业二期项目验收。主动适应科技与产业变革，增设“无人机系统开发与智能应用”、“人工智能基础与大模型应用”2 个微专业。积极响应国家战略需求，以人工智能专业人

人才培养为核心，以课程改革为抓手，增设人工智能与信创类课程群，加强“人工智能学院”建设并积极申报省级特色学院。信息类专业设置了从人工智能‘基础知识’到‘专业技能’再到‘综合训练’的递进式教学路径，实现 AI+专业改造，专业建设特色进一步凸显。

强化内涵建设，提升培养质量：立项省部级教研课题 2 项、市厅级教研课题 2 项，校级教改课题 6 项，为教学改革提供了有力的理论支撑与实践路径。学生培养成效显著，全年获各类学科竞赛奖项 224 项（国家级 57 项），获批大学生创新创业训练计划项目 31 项（国家级 3 项）。系统总结信息安全领域育人经验，组织申报省级网络空间安全学院。

改善教学条件，保障育人环境：合理规划与使用专业建设经费，购置智能机器人、图形工作站、无人机等一批先进教学科研设备，推进人工智能通识课程与智慧教学平台建设，教学支撑条件得到有效改善。

（二）学科科研实力稳步增强

聚力硕士点建设：对照“电子信息”专业硕士学位授权点申报条件，进一步凝炼学科方向，组建专兼职导师队伍，与江苏精创、江苏雷奥、徐州移动、新大陆等 4 家单位签订研究生联合培养基地协议，完成人才培养方案制定与申报材料撰写，核心指标均已达标，为明年申报奠定坚实基础。认真研究“智能科学与技术”交叉学科点申报要求，对标对表查漏补缺，为

学校学科布局调整提供决策支持。

积极组织科研攻关：组织申报国家自然科学基金项目 8 项、江苏省各类科研项目 16 项。顺应低空经济发展，组织申报并获批“徐州市低空通感一体化工程中心”，建设相关实验室。加强“江苏省机械装备智能感知与分析工程研究中心”建设，争取专项经费 50 万元购置关键设备，提升平台研究能力。

活跃学术交流氛围：邀请包括中电数创、澳门科技大学、华中科技大学等在内的多家单位学者来院交流，组织教师参加国内外学术会议 30 余人次，拓宽了学术视野，促进了交流合作。

（三）师资队伍建设不断优化

科学规划引育路径：分析学院师资现状，制定并实施年度人才引进计划，组织多轮博士面试，成功引进 1 名青年博士。牵头完成学院《2026-2030 年师资队伍建设总体方案》，明确未来五年发展规划。

激发队伍内生动力：平稳完成第四轮岗位聘用工作。组织教师参与各类培训交流 60 余人次，助力教师职业发展。获批江苏省产业教授 1 人，院内 3 人晋升教授、1 人晋升副教授，队伍结构与活力得到改善。

（四）学生就业工作扎实推进

将毕业生高质量就业作为重中之重。主动对接行业企业，走访徐州软件行业协会及十余家用人单位，积极推荐毕业生。将考研作为提升就业质量的重要突破口，制定《学院考研工作

实施方案》，构建从大一至大四的全程化、体系化指导与激励机制。通过走访兄弟院校、聘请校外导师、建立专业试题库、调整课程与考研大纲对接等措施，全力服务学生升学深造。

三、恪尽职守担当，勤勉务实奉献

始终以饱满的热情和强烈的责任感投入工作。坚持深入教学、科研一线，及时掌握师生动态与诉求。对重点工作亲自部署、关键环节亲自协调、落实情况亲自督查，确保学校决策部署和学院各项工作任务有效落实。

四、严守纪律底线，永葆清廉本色

严格执行廉洁自律各项规定，认真履行党风廉政建设“一岗双责”。规范使用学科专业建设经费，确保专款专用、公开透明。在设备采购、人才引进、职称评审等关键环节，坚持集体决策、程序规范，主动接受监督。全年无违规违纪问题。

五、落实专项责任，筑牢安全防线

安全生产：严格落实实验室安全、网络安全等责任制，定期组织隐患排查与整改，全年未发生安全责任事故。

意识形态：牢牢掌握意识形态工作领导权，严格管理课堂、讲座、网络等各类阵地，定期分析研判风险，维护学院政治安全和思想稳定。

师德师风：坚持师德第一标准，将师德考核贯穿于教师管理和职业发展全过程。加强宣传教育，营造崇尚师德、争当楷模的良好氛围。

六、履行社会服务，扩大学院影响

担任江苏省人工智能学会理事、CCF教育专委会执委，积极参与学术组织和行业活动，促进校地、校企合作，提升学院在相关领域的知名度和贡献度。

七、存在问题与改进举措

（一）主要不足

高层次领军人才和青年拔尖人才的引进与培育成效仍需突破。有组织的科研和标志性重大成果产出有待加强，社会服务显示度需进一步提升。教学资源，特别是新兴交叉学科专业的实验实践条件，仍需持续加大投入和优化整合。国际化合作办学能力还有待进一步拓展和提升。

（二）改进举措

深化引育并举机制：拓展柔性引才渠道，加强青年骨干培育。

推动有组织科研：聚焦徐州“343”创新产业集群，联合企业共建研发中心，提升项目成果转化率。

优化资源配置模式：积极争取学校与社会资源，统筹规划实验室建设，提升教学科研平台服务能力。

完善内部治理体系：进一步激发教研室活力，健全以质量为导向的考核激励制度。

加强国际交流合作：积极探索与国外知名高校合作开展“4+1”、“3+2”等本硕联合培养项目。