

2025 年度述职述廉报告

图书馆 师范学院 赵红梅

2025 年度在校党委、行政的正确领导下，在同事们的关心和大力支持下，以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于教育的重要论述为指导，落实立德树人根本任务，围绕学校和部门各项工作重点，勤勉履职，圆满完成了图书馆和师范学院的各项工作。现将本年度的主要工作总结如下：

一、在政治思想方面

深入学习领会习近平总书记关于党的历史的重要论述、习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，认真学习《习近平谈治国理政》第五卷，深刻把握《习近平谈治国理政》第五卷的重大意义、理论逻辑与实践要求，结合工作实际，深入思考如何将贯穿其中的马克思主义立场观点方法作为指导实践推进各项工作的新遵循，不断提升运用党的创新理论指导实践、分析和解决现实问题的能力。认真学习领会党的二十届四中全会精神，准确理解党的二十届四中全会提出的一系列重大理论观点、重大决策部署。政治立场坚定、政治思想觉悟高、党性观念强。组织原则性强，自觉维护班子团结，遇事主动商量，在履行职责过程中稳重严谨，牢固树立群众观念，切实提高政治站位，敢于担当责任，能做到清正廉洁、秉公用权、知行合一、务求实效。

二、主要特色及亮点方面

（一）图书馆工作

本人一直秉承认真负责、脚踏实地、积极主动、讲求实效的工作态度，加强图书馆管理制度建设和作风建设，提升馆员业务能力和服务水平，围绕意识形态工作重点，制定相应的防控措施。加强对图书、电子资源采购的监督制约，营造风清气正的工作氛围。具体工作如下：

1.学科服务精准落地，资源结构精准优化，夯实科研支撑基础。为推进学校 ESI 学科排名提供咨询和建议，今年有 2 个学科 ESI 学科排名进入全球前 1%。围绕硕士点建设组建学科服务团队，重点补充考研与专业资源。保障 18 个数据库稳定更新，构建中外资源体系。推进省内高校图书馆资源共享，提升师生跨校借阅与学术研究便利性，接入“江苏省高校智盟卡”服务系统。全年接收捐赠图书 4000 多册，有效补充了图书馆资源。自建电子图书 14000 册。9 名学科联系人服务学院，依托 Worldlib 平台处理咨询 55957 条，传递文献 52986 篇。完成教职工论文查重 115 篇，助力科研决策。

2.加强队伍建设，提升业务能力。组织馆员参加政府采购专家续聘培训学习、2025 年 CALIS 中文编目培训学习、中图学会举办的 2025 年在职馆员专业培训和 2025 年智慧图书馆建设与服务研修班等学习，提升馆员专业素养；徐州市社科联项目立项 8 项并结题，有效提高科研能力。

3.阅览空间扩容提质，环境氛围持续优化，打造多元育人阵

地。完成东校区分馆建设，设置阅览座位 278 个，覆盖 7000 余名师生；中心校区四楼设 3500 平方米考研专属区（710 座），东校区分馆增设 146 个考研座位。优化逸夫图书馆布局，在图书馆一楼、二楼新增阅览座位 208 个，加装插座 150 个多个，解决师生用电需求，大幅提升空间容纳能力。

4.信息素养教育常态化，构建“课程+讲座+入馆教育”三位一体培训体系。开设《文献检索》通识课及嵌入式课程，全年完成授课 40 余课时，覆盖学生 800 余人次。针对新生开展系统性入馆教育，帮助新生快速熟悉馆藏资源与使用规则。举办“大一新生信息素养讲座”44 场、毕业论文文献检索专题讲座 2 场，提升学生信息检索与利用能力。

5.考研服务专属资源精准供给，构建全链条保障体系，服务质量稳步提升。设立“考研书籍专架”，采购真题集等专题图书 170 册，调拨相关图书 121 册，通过服务群动态收集需求并补充资源。考研专区全年服务 10 万余人次。通过满意度调查优化管理，张贴励志标语营造备考氛围。

6.阅读推广活动成效显著。以“阅动彭城”系列活动为核心，举办中华经典诵写讲大赛、阅读行为艺术摄影大赛、非遗讲创大赛等特色活动，参与师生达 10000 余人次。持续开展读书节、微书评、领读学士等活动，依托校园书店推进“你选读，我付款”常态化，组织“送书进学院”活动，满足个性化阅读需求。

7.优化资源采购，推进质量工程。根据学校专业建设，组建

由 100 余家出版社构成的纸质图书采购微信群，切实提高采访书目质量，提升纸质图书采购质量；积极开展数据库试用工作，分析数据库使用情况，调整数据库采购方案，提高数据库采购质量。

（二）师范学院工作

1.高度重视、精心部署小学教育专业教育部师范类二级认证中期检查工作，目前已顺利通过教育部中期认证检查。

2.在小学教育省一流本科专业建设进程中，严格对照省级一流本科专业建设标准，对师资队伍、课程体系、教学资源、学生发展等关键方面开展了全面且系统的评估工作，现已顺利通过省一流本科专业验收。

3.不断提升教学质量。积极有序组织开展微课教学比赛活动，在江苏省微课比赛中斩获一等奖 1 项。大力开展教学研究工作，发表教研论文 6 篇。扎实做好教学成果奖的培育与申报工作，精心推荐 1 项教学成果参与江苏省教学成果奖评选。精心设置毕业论文选题，共计 560 个，严格落实学生一人一题要求，课题类型主要为应用研究类，所有毕业论文均顺利通过答辩，并择优推荐 6 篇毕业论文参加学校优秀论文评选。

4.以教育硕士点建设为统领，推进学科内涵式发展，凝练教育硕士建设方向，整合校内外优质资源，优化团队结构，完成材料的系统梳理与专家论证，形成科学与技术教育（人工智能）、学科教学（语文）、学科教学（音乐）三个重点培育方向。目前申硕指标已达标。

5.以赛促学育新苗。在江苏省师范生技能大赛中，取得了优异的竞赛成绩，共荣获7项省级奖项。

6.两大举措有力促进科研经费增长。一是创新管理机制，先于人事处为教师核算并点对点告知科研业绩点；二是强化过程激励，定期调度。本年度科研到账经费达232.74万元，经费规模持续扩大。

7.学院立项课题51项，其中省级课题4项，市厅级课题21项，横向课题26项，到账经费232.74万元；产出论文论著45篇（部），其中SCI、SSCI、EI及北大核心期刊14篇，专著3部；获江苏省哲社科第十九届学术大会专场优秀论文1项。积极申报并立项校重点智库“区域教育与文化协同发展研究中心”和2个非物质文化遗产文创基地。开展“致知学堂”4场，累计参与师生达600余人次。通过整合校内外资源、深化校地协同，推动“区域教育与文化协同发展研究中心”成功建设为校级重点智库，并与徐州市教师发展学院签订共建协议，形成覆盖教育、文化、经济等领域的跨学科智库服务平台。

（三）本人科研工作

本年度指导了10名学生的毕业论文。徐州市社科基金项目、徐州市统计局项目各立项1项。江苏省高等教育教改研究课题立项1项。

三、落实党风廉政建设方面

本人严格执行党风廉政建设有关规定，能严格遵守党纪廉规，

做到廉洁自律不越“雷池”，不碰“红线”，站得直、行得正。加强党性锻炼、作风养成和能力建设。讲实话、报实情、办实事、求实效。遵守学校财务管理规定，科研、教研经费严格按学校财务制度开支。能做到不用公款报销或者支付应由个人负担的费用。

四、意识形态方面

围绕意识形态工作重点，始终重视意识形态工作，严格落实意识形态工作责任制，落实“一岗双责”。进一步加强对图书馆意识形态风险点的监控和管理。认真贯彻落实中央关于意识形态工作的决策部署，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律，坚决维护党中央权威，始终站稳政治立场、保持政治定力、把准政治方向，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

五、师德师风以及社会兼职方面

本人严格遵守教师职业道德规范，积极参加师德师风教育和学习活动，关爱学生，严谨治学，认真备课上课，注重学生综合素质的培养，积极与学生沟通交流，在教授专业知识的同时帮助学生树立正确的生活态度、正确的人生观和价值观。

社会兼职方面，任江苏省系统工程学会理事、江苏省图书馆学会理事。

六、存在不足与改进措施

1.理论学习深度不够，巩固拓展主题教育成果还有差距，在学习党的会议精神和重要讲话精神时，存在“碎片化”倾向，没有

形成全面、系统的理论框架，今后要带着问题学、深入思考学，将理论学习与实际工作相结合，切实把学习成果转化为解决实际问题的能力和推动工作的动力，不断提高自己的政治理论水平和政治素养。

2.图书馆方面以“赋能教学科研+助力人才培养”为核心，紧扣高校学科建设与师生发展需求，深度融合参考咨询、阅读推广、社科普及、信息素养教育四大职能。构建“精准化咨询+体系化教育+品牌化推广”的服务模式，推动服务从“资源支撑”向“知识赋能”转型，为学校人才培养、科学研究与校园文化建设提供高质量知识服务保障。

3.师范学院方面：紧密对接地方基础教育需求和考研升学需要，动态调整课程设置，持续优化人才培养方案；集中力量打造优势学科方向，组建学科与硕士点建设专班；科研与经费方面在持续争取纵向项目的同时，积极拓展产学研合作与社会服务项目，促进科研经费来源多元化、规模稳步增长；着力提升师资队伍水平。加大人才引进力度；深耕学生工作。聚焦立德树人根本任务，积极营造刻苦学习、重在实践、勇于创新的优良学风；多措并举力促升学、就业；专业赋能服务地方教育，助力地方教育质量的全面提升。

4.个人还要加强专业知识学习，不断提高学术水平和科研能力，积极申报国家级课题。

2025年12月