

2025 年度领导班子述职述廉报告

信息工程学院（大数据学院）

2025 年，信息工程学院领导班子在校党委、行政的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，围绕立德树人根本任务，团结带领师生圆满完成了年度工作任务。现报告如下：

一、思想政治建设

学院班子始终把思想政治建设摆在首位，不断强化理论武装，带头学习党的教育方针、政策及上级重要会议精神，切实把学习成果转化为推动发展的实际行动。密切关注师生思想动态，通过组织理论学习、现场研学等加强师生思想引领，将思想政治教育融入教育教学、管理服务全过程。

二、领导能力

学院班子立足学院发展实际，不断提升科学决策、统筹协调和攻坚克难能力。坚持民主集中制，集体研究决定关键事项。围绕中心工作，统筹推进党建与教育教学、学科建设、学生管理等各项任务。加强与职能部门、兄弟学院及企业、高校的沟通协作，积极争取资源助力学院发展。针对教学审核评估整改、硕士点申报等重点工作，班子成员分工协作、积极作为，有效推动各项工作落地见效。

三、工作实绩

（一）党建群团工作

规范党内政治生活，落实“第一议题”学习制度，提升支部组织生活质量，顺利完成党委换届。举办入党积极分子培训班2期，发展党员30名，预备党员转正19人。通过集中学习、警示教育等常态化开展思想政治教育和师德师风建设。深入贯彻落实中央八项规定精神，切实提升党员、干部作风建设水平。强化师生廉洁教育，“信廉红芯”工程获校党建工作创新案例优胜奖。推进党建与业务融合，助力课程思政、校地融合等工作。压实意识形态责任，召开研判会4次，建立“三位一体”防控机制，严格执行审批制度。开展安全隐患排查10余次。召开一届二次教职工代表大会。发挥工会、关工委作用，组织节日主题活动、文体活动、考研学生慰问等。加强民族团结教育，关心少数民族学生。教职工获校运会第四名。1名教师获省五一劳动奖章。

（二）教学工作

扎实推进评估整改，制订12条整改措施，逐条落实整改责任。完善制度建设，制（修）订教学管理文件18项。提升专业建设水平，计算机科学与技术专业通过江苏高校品牌专业建设工程二期项目验收，开设“无人机系统开发与智能应用”和“人工智能基础与大模型应用”2个微专业。优化人才培养体系，增设人工智能类和信创类课程，完成人工智能、网络空间安全省特色学院申报。深化教学研究改革，立项省部级教改课题2

项、市厅级 2 项、校级 6 项，获校微课比赛三等奖 1 项，校优秀毕业设计 5 项。投入 75 万元购置智能机器人、图形工作站等仪器设备着力改善教学条件。加强课程与教材建设，编写人工智能系列教材 3 部，建设智慧课程 5 门。获批校级产教融合一流课程 2 门。20 门课程顺利通过校级课程评估。完成课程思政建设项目 28 项。50 余人次教师参与课程教学培训。注重教学质量过程监控，组织开展编程语言、算法设计、信息安全学情调查赛。立项大学生创新创业训练计划项目 31 项。学生获学科竞赛奖项 224 项，其中国家级 57 项。

（三）学科建设与科研工作

持续优化电子信息专硕点申报简况表内容。提升科研项目申报与成果转化成效，申报国家自然科学基金项目 8 项、江苏省产学研合作项目 3 项，获批市厅级项目 1 项。获批江苏省科技副总 2 人。横向课题累计到账经费 775.835 万元。获批徐州市低空通感一体化工程中心。与中国矿业大学、江苏徐益中智能装备研究院有限公司等联合申报中国商业联合会科学技术奖特等奖。完成江苏省机械装备智能感知与分析工程研究中心年度设备采购与安装计划，新增实验设备总值近 50 万元。加强学术交流，邀请专家作报告 5 场，组织教师参加学术交流 20 余人次。

（四）师资工作

加大人才引进力度，组织博士（后）面试 6 场，报到入职 3 人。编制完成 2026-2030 年师资队伍建设总体方案。组织完成

第四轮岗位聘用工作。推进师资队伍梯队建设，教师参加国外进修访学 1 人，申报“徐州工匠”培养对象 1 人，获批江苏省产业教授 1 人，4 人获评高级专业技术资格。

（五）学生工作

促进学风建设与学生发展，考研录取 67 人，评定国家奖学金 4 人、国家励志奖学金 54 人，表彰三好学生 138 人。获批“博爱青春”与“博爱星火”2 项省级志愿服务项目，活动获中国教育网等权威媒体报道。获校运会“最佳组织奖”。实施“青马领航”学生骨干培养工程，举办团干培训班 4 期。发展新团员 100 名。走访省内 7 所高校，聘请考研校外导师，为建立生源基地、提升学生考研竞争力奠定基础。

（六）校友工作

举办校友论坛、座谈会。深化校企协同，与 1 家校友企业签订合作协议，举办 1 场校友企业招聘会，常态化开展“校友讲堂”导学活动。IT 之光校友会捐赠奖助学金 1.1 万元。

四、团结协作

学院班子坚持民主集中制，分工明确、各司其职，相互支持、密切配合。定期召开碰头会、民主生活会，坦诚交流思想、沟通工作情况，营造了信任尊重、团结和谐的工作氛围。

五、党风廉政建设

学院班子带头遵守党的六大纪律，贯彻中央八项规定精

神。认真落实“一岗双责”，将党风廉政建设与教学、科研、管理等工作同部署、同落实。通过开展专题学习、警示教育、加强监督检查等营造风清气正的学院环境。

六、作风建设

学院班子始终坚持求真务实作风，定期深入教学科研一线、班级、宿舍，及时研究解决师生急难愁盼问题。面对重点难点工作，带头攻坚克难，着力提升服务师生的能力和水平。

七、存在的问题与不足

学科建设核心竞争力有待进一步提升，具有行业影响力的学科带头人相对匮乏。科研创新能力有待加强，重大科研项目和高水平科研成果数量偏少。学风问题比较突出，考研率下降明显，挑战杯、国际大学生创新大赛等高水平竞赛没有突破。学生活跃度不足，创新意识和创新能力欠缺。就业、考研帮扶措施不够精准、深入。党建和业务融合载体不够丰富，服务师生的精准性有待提高。

下一步，班子将聚焦以下重点任务：一是加强学科和科研平台、科研团队建设，加大重大项目申报力度，推动服务区域产业发展能力；二是加大高层次人才引育力度，完善培养机制；三是深化教学改革，提升学生实践创新能力；四是实施全周期学业精准领航，通过前沿引领、竞赛驱动、科研启蒙等举措提升学生创新意识；五是加强品牌党建、特色支部创建，提升党建赋能业务工作水平，营造干事创业良好环境。