

2025 年度述职述廉报告

外国语学院 周珊珊

2025 年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十届四中全会精神，聚焦“立德树人”根本任务和学校“两个创建”总体要求，严格按照学校党政年度工作部署，以“高质量党建引领高质量发展”为主线，紧紧围绕阻碍学院发展的难点、痛点，履行抓党建“第一责任人”责任，统筹谋划破解路径，狠抓整改落实，全力保障学院高质量发展。现将一年来履职情况汇报如下：

一、德

坚持把政治理论学习作为首要任务，始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，坚决贯彻执行党的路线方针政策和学校党委的决策部署，在大是大非问题上立场坚定、旗帜鲜明。积极参加党内政治生活，认真开展批评与自我批评，不断增强党性修养和政治觉悟。

二、能

关注国家的教育方针、政策，结合实际工作要求加以贯彻执行；熟悉本职工作的内容和要求，工作思路清晰，具有较强的分析、解决问题的能力；能充分调动干部教师的积极性和主动性，具有较好的协调、组织、管理能力。善于学习，努力提高个人的综合素质，能够以身作则、身先士卒。

三、勤

始终把师生利益放在首位，坚持问题导向，深入基层开展调查研究，关心师生工作学习和生活，积极为师生办实事、解难题。对学校党委部署的工作任务和学院确定的目标任务，明确责任分工，加强督促检查，确保各项工作落到实处。学院重点工作亲自谋划、亲自部署、亲自推动，带领全院师生攻坚克难。

四、绩

（一）强化政治引领，筑牢思想根基

1.理论学习入脑入心。坚持把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度。主持制定年度理论学习计划，牵头组织党委理论学习中心组学习16次，专题研讨5次，巡学旁听1次。确保党员干部在思想上、行动上与党中央保持高度一致。

2.主题教育走深走实。扎实开展中央八项规定学习教育，牵头制定《外国语学院党委深入贯彻中央八项规定落实方案》，通过专题研讨、案例剖析等形式强化认识，优化工作流程，提升服务效能，严格自查自纠，整改办公超标、公务接待不规范等问题，营造风清气正的政治生态。

3.廉洁防线筑牢筑稳。组织开展廉政专题讲座2场、警示教育活动3次，参观廉政教育基地，增强纪律意识。聚焦职称评定、物资采购、财务管理等重点领域，排查廉政风险点5个，开展廉政谈话50余人次，及时提醒苗头性、倾向性问题，织密

权力运行监督网。

（二）抓好安全工作，凝聚发展正能量

1.健全工作机制，压实主体责任。机制建设亲抓实管，全年主持召开意识形态工作、安全工作专题会议 18 次，分析研判形势，协调解决问题。

2.开展思想引领，增强师生共识。严格落实师德师风第一标准，牵头修订《外国语学院教师职业道德规范》。面向教师，主持师德师风专题会议、师德案例警示教育 7 场。面向学生，指导开展主题班会 8 场次，形势政策报告会 4 场，心理健康教育 6 次，覆盖学生 1000 余人次。

3.加强阵地建设，巩固主流舆论。加强对学院网站、微信公众号、宣传栏的管理，严格执行信息发布审核制度，全年审核发布各类信息 120 余条，未出现任何意识形态问题。

4.贯通责任链条，筑牢安全防线。严格落实安全工作"一岗双责"，全年带队开展语言实验室、办公区域、学生宿舍等重点场所安全巡查 5 次，排查用电、消防隐患，确保教学环境安全稳定。强化师生安全教育，组织应急演练，全年实现外事交流、学术会议等重大活动"零事故"，筑牢学院安全防线。

（三）加强组织建设，夯实基层堡垒

1.优化支部设置，增强组织活力。亲自调研、统筹谋划，推动对 3 个党支部设置进行重组调整。组织支部书记参加各类培训 5 次，提升履职能力。

2.规范组织生活，提升党建质量。严格落实“三会一课”、主题党日等制度。定期督导检查，确保组织生活规范有序、质量过硬。指导开展“红色经典诵读”、“党的二十届四中全会精神学习知识竞赛”等主题党日活动4次，增强组织生活的吸引力和感染力。

3.规范发展党员，优化队伍结构。加强入党积极分子的培养考察，在发展党员中，坚持标准，严格程序，约谈入党积极分子12人、发展对象9人。

（四）汇聚统战群团，凝聚高质发展合力

加强党建带团建、促群建。开展理想信念教育、学科竞赛、支教等活动20余次，少数民族学生活动4次；加强校友联络，拓展办学资源；加强分工会工作，关爱教职工；加强对统战教师的政治引领，凝聚高质量发展合力。

本年度，学院党委工作荣获校党建工作创新奖；统战教师获评市级先进个人、提案被市委市政府采纳；党员教师荣获徐州市思政微课比赛一等奖；党建理论研究4项。

（五）强化融合创新，服务中心工作大局

作为党委书记，我始终牢记“一岗双责”，坚持党建与业务同部署、同落实、同考核。组织“党建+专业”融合案例评选活动，推动党员教师在课程思政、科研攻关中发挥先锋作用，实现党建与教学科研、学生管理同频共振。

1.学科竞赛实现历史性突破。持续抓牢抓实“一院一品”工

作，重点打造英语演讲比赛，荣获 2025 年“21 世纪杯”演讲比赛国家级一等奖，学校实现此项比赛零突破。

2.国际传播影响力持续扩大。面向乌兹别克斯坦、巴基斯坦等中亚、南亚和欧盟等国家地区开展空中课堂 10 场；建有“徐州地方文化外译”智库，助力城市文化走出去。承担《第十八届不结盟运动国家元首和政府首脑会议最后文件》26 万字中文版翻译，服务国家发展战略。

3.服务地方经济社会发展动力十足。参与欧盟企业家徐州行“中国徐州—马来西亚双向投资推介会”活动，提供外语翻译服务。获批韩国文学翻译院海外大学翻译实训项目 1 项，到账 30 万元。横向课题经费到账 228 万，超额完成学校下达的科研任务。

4.学生工作提质增效。构建“思政+实践”育人体系，开展“青马工程”、“一站式”社区研学。毕业生发展、学风建设成果显著。2025 届毕业生考研录取 29 人，录取率 19.2%，位居学校文科学院第一；毕业生最终就业率达 98%，位居学校前列。

五、廉

严格履行党风廉政建设第一责任人职责，自觉遵守党纪党规，带头严格遵守中央八项规定精神，严格执行“三重一大”决策制度，在抓好自身廉洁自律的同时，切实履行党风廉政建设主体责任，加强对班子成员和党员干部的廉洁教育和管理监督。定期分析排查廉政风险点，制定防控措施，加强对重点领

域和关键环节的监督检查，防止腐败问题发生。

六、存在的不足

（一）党建创新意识有待进一步提升

1.对新技术的应用不够深入。党建活动仍偏重传统模式，新媒体技术运用不足，线上活动互动性弱，缺乏沉浸式学习设计，青年师生参与积极性不够。

2.创新激励机制尚不健全。目前党建创新多依赖个别支部或党员自发探索，缺乏系统规划与资源支持，尚未形成可复制推广的品牌项目，整体协同效应和示范带动作用不足。

（二）党建与业务融合的深度和广度有待进一步加强

1.融合认识不够深刻。部分党员教师将党建工作视为“软任务”，存在“重业务轻党建”倾向，未能从立德树人根本任务出发理解党建引领作用，“两张皮”现象依然存在。

2.融合方法不够多样。在教学科研团队中设立党组织机制不完善，功能性党小组覆盖不足，党员在重大项目攻关中的先锋模范作用发挥不够充分，党建赋能业务的路径有待深化。

（三）意识形态、党风廉政、安全工作的薄弱环节有待于进一步强化

1.意识形态工作有待加强。对网络舆情尤其是社交媒体平台上的师生言论动态掌握不够及时，应对突发舆情的能力有待提升；部分师生对错误思潮的辨别力不足，思想防线需进一步加固。

2. 党风廉政工作有待深化。科研经费使用、评奖评优等关键环节监管机制有待细化，个别干部廉洁自律意识有待加强，制度执行刚性不足，存在潜在违纪风险。

3. 安全工作有待完善。安全隐患排查不够细致全面，学生心理危机干预机制需进一步健全，“一人一档”台账尚未完全覆盖；应急演练频次不足，师生自救互救能力有待提高。

七、下一步工作思路及措施

下一步工作中，将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧扣学校发展战略部署，持续推进“四个聚焦”。

（一）聚焦政治统领，激发党建新动能

实施“党建品牌培育工程”，设立“党建创新专项基金”，重点支持1-2个具有外语特色的党建项目。打造“外语中的中国”系列主题活动，推动“外语+党建”、“国际传播+中国故事”等品牌创建，提升师生政治敏锐性和文化传播力。

（二）聚焦组织力提升，压实责任链条

健全“党委书记—党委委员—支部书记—普通党员”四级责任清单制度，明晰职责边界。深化“双带头人”培育工程，打造政治强、业务精的党务骨干队伍。推行支部工作月报制、季度点评制、年度述职制，推动党建工作闭环管理、落地见效。

（三）聚焦融合创新，释放发展新效能

探索“外语+专业+党建”交叉发展模式，重大科研项目组、教学改革团队、学科竞赛指导组中设立功能性党小组。鼓励党

员教师在 AI 赋能教学改革、国际传播实践中勇挑重担。

（四）聚焦安全稳定，筑牢发展底线

构建“大安全”工作格局，织密意识形态防护网。加强微信群、QQ 群备案管理，分析师生网络动态，每学期开展意识形态风险隐患大排查。强化廉政风险防控，重点监督科研经费、评优评奖等环节。完善实验室安全管理制度，健全学生心理危机预警与干预机制。组织开展消防疏散、反诈防骗等应急演练，全面提升师生安全素养与应急处置能力。

2026 年是“十五五”规划的开局之年，更是学院高质量发展的关键跃升期。我将以更高标准锤炼党性修养，以更实举措推动党建引领学院高质量发展，以更严要求筑牢廉洁防线，团结带领全体师生，以“语言为桥”讲好中国故事，以“开放为翼”拓展国际视野，奋力书写外国语学院新时代改革发展的新篇章！