

2025 年度个人述职述廉报告

图书馆党总支书记 赵勇

一年来，聚焦学校和图书馆中心工作，勤勉履职，圆满完成图书馆党的建设各项任务。

一、强化政治建设，筑牢思想根基

（一）党建引领作用不断增强

按照年度党建工作计划，严格落实图书馆年度、月度党务工作任务，全年开展总支委员会（含三重一大）会议 15 次，落实部署安全生产、意识形态、党风廉政建设工作。通过集中与自学相结合的方式，组织党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的二十届三中、四中全会精神。扎实开展深入贯彻中央八项规定学习教育，深刻查摆问题，建立整改台账，深化领导班子作风建设。规范中心组理论学习制度，全年开展 12 次集中学习，完成专题调研报告 4 份，召开党总支委员会专题民主生活会 2 次。

（二）意识形态工作扎实有力

图书馆作为意识形态领域防范主阵地，严格落实意识形态工作制度，全年开展意识形态风险研判 4 次，召开意识形态工作深化落实研讨会和职工思想、党风廉政建设、意识形态能力提升工作会议 2 次，行成意识形态分析研判报告与阶段总结 6 份。强化网络舆情、新媒体、工作群、文献资料等关键领域风

险管控，顺利通过意识形态专项巡查，全年未发生意识形态风险事件。

（三）党风廉政教育走深走实

3月份召开“深入贯彻中央八项规定精神学习教育暨深化作风建设工作会议”，4月份开展“图书馆领导班子问题查摆与集中整治”，5月份召开“图书馆职工思想、党风廉政建设、意识形态能力提升工作会议”，6月份开展“违规吃喝警示教育”，7月份开展“深入贯彻中央八项规定精神专题民主生活会和党支部组织生活会”，10月召开“党风廉政教育大会”。作为党组织书记开展了“党建引领 融合共进 铸就图书馆发展新辉煌”专题党课。通过学习教育开展，规范图书、数据库采购等重点领域管理，强化党员干部廉洁自律意识，完善廉政风险防控体系。

二、夯实组织基础，增强队伍活力

（一）组织建设规范推进

4月份完成两个党支部的委员增选，明确岗位职责及分工，使党支部建设更加规范。严格执行“三会一课”制度，全年召开全体党员大会4次、支部党员大会6次，开展主题党日活动8次，涵盖党史教育、爱国主义教育、党风廉政建设、校庆活动服务等主题。

（二）教育管理精准有效

年初开展了民主评议党员工作，通过个人自评、党员互评、民主测评等环节客观评价党员表现，使党员充分认识自己存在

的问题和不足。认真落实谈心谈话制度，6月、11月组织领导班子及党总支委员开展谈心谈话，及时沟通思想、解决工作问题。7月、12月召开党总支民主生活会和党支部组织生活会，开展批评与自我批评，提升党组织凝聚力。年内开展了“图书馆党务干部业务培训”和“徐州工程学院2025年度干部网络学习培训”，提升图书馆党务干部政治素养和业务能力。顺利完成了第四轮岗位设置与聘用工作，严格遵循“公开、公平、公正”原则，通过个人申报、材料审核、业绩公示等环节完成聘用。

（三）作风建设成效显著

通过开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，查摆出领导班子存在创新不足、作风建设认识不深等五大问题，认真落实整改，实行销号管理。通过健全学习制度、创新教育方式，解决学习形式单一问题。严格执行民主集中制，树立大局意识，杜绝“两张皮”现象。

（四）制度建设不断完善

上半年制定了《图书馆党总支理论学习中心组学习制度》、《图书、数据库采购及审核管理办法》等4项管理制度，下半年完成了图书馆业务流程及管理办法修订。

三、推动党建与业务融合，提升服务效能

（一）聚焦中心工作强保障

围绕学校硕士点建设，组建学科服务团队，提供文献检索、论文指导等服务。响应考研工作部署，拓展空间设立考研专区，

配备考研资料，完善服务保障措施。

（二）通过主题党日显担当

党支部带领全体党员开展了“参观渡江战役总前委旧址”、“七一走访慰问老党员并调研学习教育开展情况”、“迎接本科办学 20 周年暨建校 66 周年庆祝活动”等主题党日活动，使党员同志在活动中“讲奉献、展风采、显担当”。

（三）围绕师生期盼办实事

针对学生反映东校区没有图书馆的问题，党总支积极采取措施，利用东校区闲置用房设立东校区图书馆分馆；同时在东校区设立设计学院、中俄学院等专业阅览室，改善学生学习阅读条件。积极创造条件在逸夫楼图书馆增设阅览桌 28 张、座椅 192 把，提升中心校区阅读空间；想方设法在图书馆安装电源插座 150 个，为读者使用多媒体设备和电子阅览提供便利。

四、严于律己，筑牢廉洁防线

坚持党纪党规学习，通过警示教育、廉政谈话等方式强化纪律教育，对照中央八项规定精神进行自我检视，增强严守纪律的自觉性与主动性，在大是大非面前立场坚定。遵守财务制度，严格执行个人有关事项报告，在人事、财务等敏感事项中杜绝私利，接受群众监督，在“八小时内外”做到言行一致。

五、存在问题及下一步打算

理论学习深度不够，对党的创新理论理解不透、学以致用能力有待提高，离党组织书记的标准相差甚远。工作创新意识

不强，按部就班缺乏创新思维导致工作亮点不足。党建与业务融合沟通协调能力有待提升，沟通协作不够顺畅，工作中不够耐心，有急躁情绪。

今后将加强理论学习，制定学习计划，明确学习内容与方法，提高理论水平，注重学用结合。关注图书馆行业前沿，学习借鉴其他单位先进经验，提高沟通协调能力，增强团队协作意识，做实党建与业务融合工作。