

# 2025 年度述职述廉报告

材料与化学工程学院 庄文昌

2025 年，在学校党委、校行政的正确领导下，紧扣学校“两个创建”奋斗目标，深入贯彻党的教育方针，立足国家“双碳”战略和江苏新能源产业布局，团结全院师生凝心聚力、攻坚克难，推动学院各项事业实现跨越式发展，圆满完成年度工作任务。现将履职情况与廉洁自律表现总结如下：

## 一、筑牢政治根基，强化责任担当

始终坚守社会主义办学方向，将党的教育方针贯穿办学治院全过程，主动对标“两个创建”要求，持续提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把“政治三力”转化为推动学院发展的实际行动。在教育教学审核评估、硕士点申报等重大任务中，与学校发展大局同频共振，坚决贯彻校党委、校行政决策部署，彰显责任担当与大局意识。

严格落实意识形态工作责任制，注重班子团结协作，加强与师生思想沟通，尊重多元意见，营造民主和谐的工作氛围。跨部门、跨单位协调中，站位学校全局主动作为，高效推进协作任务。在师资引进、项目申报、评奖评优等涉及师生切身利益的工作中，坚持公平、公正、公开原则，按制度程序办事，维护师生合法权益。

## 二、深耕核心业务，提升履职效能

紧跟学科前沿与行业趋势，参与高端学术交流和培训，拓宽工作视野，为学院发展提供前瞻性指导。围绕核心任务制定年度计划，细化分工、明确导向，确保各项工作有序落地。

### （一）师资队伍建设

牵头实施“师资队伍优化提升工程”，构建“引育并举、结构优化”体系。全年引进副教授1人、985高校博士1人；选派2名教师企业挂职、2名挂职区县科技局副局长、2名骨干教师赴一流高校访学。新增双师型教师9人、江苏省科技副总5人，“双师型”教师占比71%、科技副总占比64%，师资结构持续优化。

### （二）学科科研与人才培养

强化平台支撑，获批工业副产氢制取与利用江苏高校重点实验室。2025年学院获批国家自然科学基金项目4项（实现面上项目“零”突破），承担省部级课题29项，经费到账保持高位；化学、材料科学学科挺进ESI全球前1%，学科影响力显著提升。

人才培养方面，构建“三阶递进”模式，推进建设“未来美丽健康产业学院”，以学科竞赛推动创新人才培养，学生获省级以上竞赛奖项91项，实现I级A等学科竞赛国奖“零”突破；2025届毕业生考研录取率25.94%，初次就业率近95%，核心育人指标居全校前列。

### （三）支撑保障建设

争取中央支持地方高校改革发展资金，投入55万元购置专业设备，改扩建实验室240平米，斥资150万元建设氢碳融合能源产业技术创新中心。推动大型仪器共享平台建设20万元以上仪器集中管理、开放共享，年运行总机时超2600小时，设备使用效率和科研服务能力显著提升。成功举办2025徐州绿色低碳能源科技创新与产业创新对接会，拓宽对外合作渠道。

个人坚守教学一线，参与人才培养方案优化与课程建设；

科研工作稳步推进，深耕专业领域研究，发挥引领作用。

### **三、锤炼务实作风，坚守初心使命**

践行“三全育人”理念，深入课堂、实验室、企业一线，广泛听取师生及行业意见，及时掌握一线需求。落实全员学业导师制，秉持勤奋敬业操守，面对学科申报、平台建设、大型会议筹备等繁重任务，主动加班加点，统筹协调各方资源。工作中反对形式主义，注重实效，定期召开党政联席会、工作推进会，总结经验、查摆问题、部署任务。强化服务意识，优化工作流程，提升管理服务效率，为师生营造优质工作学习环境。

### **四、严守廉洁底线，永葆清廉本色**

严格遵守党的纪律和高校廉洁办学规定，树立廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。在师资引进、项目申报、设备采购、经费使用等关键环节，按制度程序操作，确保权力阳光运行。

履行党风廉政建设“一岗双责”，重视廉政教育，通过观看警示教育片、开展廉政谈话、宣传廉洁典型等形式，营造浓厚廉政氛围，引导教职工增强廉洁意识。

保持艰苦奋斗、勤俭节约作风，合理安排学院经费与资源，严格控制办公经费支出，杜绝铺张浪费，带头建设节约型校园。个人生活中净化社交圈、生活圈，廉洁修身、廉洁齐家，树立良好榜样。

### **五、正视不足短板，明确改进方向**

回顾 2025 年工作，虽取得一定成效，但仍存在不足：一是领军人才引育力度不足，未形成全国有影响力的学术带头人队伍，部分学科方向国内竞争力有待提升；二是产教融合深度不够，核心技术联合攻关进展缓慢，产业学院未形成

标志性共建成果，育人效能未充分发挥；三是管理精细化水平不足，实验室布局不合理，规范化管理体系未健全，一流专业和课程建设成效不显著。

今后，我将以问题为导向，切实改进工作：一是加大领军人才引育力度，拓宽引进渠道，完善培养机制，打造高水平学术团队，提升学科核心竞争力；二是深化产教融合与科教融汇，加强与行业龙头企业深度合作，推进核心技术联合攻关，优化产业学院建设模式，打造标志性成果；三是提升管理精细化水平，优化实验室布局，健全管理体系，聚焦一流专业和课程建设，打造特色品牌专业，推动学院内涵建设再上新台阶，为学院高质量发展和学校“两个创建”目标实现作出更大贡献！