

2025 年度述职述廉报告

管理工程学院 姚瑶

日月更迭，光阴如梭。转眼 2025 年即将过去，这一年我具体负责学生管理工作、校友工作、分工会工作，在领导的支持和同事们的帮助下，完成了上级布置的各项任务，取得了一些成绩。下面，我将一年来履职情况简要报告如下。

一、修德立身，筑牢履职根基

坚定政治立场，强化理论武装。始终把政治建设摆在首位，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。自觉响应党的号召，以绝对忠诚的政治品格贯彻落实党中央决策部署，确保各项工作任务细致高效、不折不扣完成。

恪守职业操守，凝聚发展合力。坚持以师生为中心，注重班子团结协作，与成员同频共振、同向发力，凝聚起推动学院发展的强大合力。始终尊重师生、服务师生、关爱学生，秉持踏实肯干、敬业奉献的工作态度，立足岗位主动作为，全力服务学院和学校事业高质量发展。

严守道德底线，涵养优良作风。自觉遵守社会公德，始终保持简朴的生活作风，强化自我约束、严守纪律规矩，妥善处理个人生活与社交关系，以清正廉洁的形象践行初心使命。

二、增能强技，提升履职效能

勤学善思，淬炼过硬本领。坚持集体学习与个人自学相结合，紧跟时代发展形势，紧扣岗位业务需求，虚心向领导学、向同事学、向书本学，科学平衡工作与学习的关系。通过系统学习理论知识和业务技能，不断拓宽工作思路、提升综合素养，为高效履职奠定坚实基础。

深耕实践，勇于担当作为。始终坚守学生工作一线，心系学生成长发展，带领学院辅导员队伍发扬“能吃苦、能战斗”的优良作风，全身心投入学生日常管理、思想引导等工作，高质量完成学校和学院交办的各项任务，用实际行动践行岗位职责。

创新提质，打造工作亮点。坚持问题导向与实效导向，在总结现有工作基础上提炼精华、凝聚特色，着力打造工作品牌。围绕学生思想政治教育、社会主义核心价值观培育、学风建设、优质就业、社会实践与志愿服务等重点领域，理清工作思路、突出特色亮点、构建模块化工作体系，推动各项工作有序有力开展。

三、勤勉务实，彰显履职担当

主动作为，狠抓工作落实。始终保持积极进取的工作态度，面对突出问题和重点任务不拖拉、不扯皮、不推诿，主动靠前、狠抓落实，以钉钉子精神推动各项工作落地见效。

严守纪律，树立良好表率。自觉遵守学校和学院的各项规章制度，严格恪守工作纪律，在日常工作中主动投入更多时间

和精力，以身作则为辅导员队伍树立榜样。带领团队全力以赴提升工作效率和质量，营造遵规守纪、务实奋进的工作氛围。

敬业奉献，坚守责任初心。始终热爱本职工作，秉持勤勉敬业、任劳任怨的工作作风，面对工作难题想方设法、竭尽所能破解。注重调查研究，善于总结工作经验、探索内在规律，坚持扎实工作、勤学多想、求真务实。始终顾全大局、团结同事，不争名夺利、不计个人得失，在思想淬炼和业务提升中持续完善自我，牢固树立科学的发展观、政绩观、群众观。

四、履职实绩，彰显担当作为

一年来，在上级领导的悉心指导和全体辅导员的通力协作下，紧扣学校中心工作和人才培养核心目标，坚守立德树人初心、践行以生为本理念，扎实推进学生教育、管理与服务各项工作，取得显著成效：

意识形态教育筑牢思想根基。全年召开学生工作意识形态研判会议4次，系统排查风险隐患，完善突发事件应对预案；建立班级信息员队伍，强化网络监管与舆情把控，保持高度政治敏锐性；发挥新媒体传播优势，精心营造积极向上的学习育人氛围，筑牢意识形态安全防线。

思想政治教育走深走实。开展学生面对面座谈交流6场，为团学骨干、入党积极分子讲授专题党课，着力提升学生干部政治素养；以党建带团建，牵头开展爱国主义、社会主义核心价值观系列教育活动，推进德智体美劳“五育并举”综合素

质培养；联合校党委统战部、商学院成功举办“石榴红了”民族文化节，铸牢中华民族共同体意识，活动获“江苏教育”等主流媒体报道，产生广泛师生影响。

学风建设多点突破提质效。创新推出“学院引学、创新研学、导师导学、朋辈帮学、文化促学”五学并举模式，邀请优秀校友、校外专家通过讲座、座谈传经送宝，组织学生参与高规格专业会议，精准对接专业前沿；针对各年级特点制定学业导师工作方案，完善“学业导师——辅导员——学生组织”全方位指导服务体系；聚焦22级考研工作，搭建助考群，邀请往届上岸毕业生担任助教导师，举办“薪火相传，研路引航”经验交流会、报考指导讲座等活动，通过线上分享、一对一咨询等形式，构建在校生与校友直联通道，助力考研备考。

安全与心理健康教育筑牢底线。将安全工作作为重中之重，每周召开辅导员例会强调安全要求，带领团队每月开展1次拉网式安全检查；通过倡议书、专题班会等形式，全覆盖开展日常生活、防火、防盗防诈安全教育。全年召开4次心理健康教育专题会议，向学院领导、教研室通报学生心理状况，定期组织心理问题复盘会；开展全院心理健康摸排，建立四级心理预警机制，强化重点学生关怀与家校沟通，打造“向阳心语”心理约谈室，构建健康和谐的心理育人氛围。

公寓管理精细化推进。确立“发现问题——思想教育——通报批评——解决问题”闭环工作思路，以党员、班委为责任

人实施“网格化”宿舍管理，提升宿舍管理效能；开展专业文化进公寓系列活动，厚植公寓文化底蕴；制定辅导员宿舍走访制度，坚持每周三带队开展走访慰问，密切师生联系。

“五育并举” 培育综合素质。在 2025 年校运动会中，学院斩获男女团体总分第一名、男子团体第一、优秀组织奖等多项荣誉；学院舞龙舞狮队在江苏省龙狮精英赛（徐州站）中，荣获舞龙自选套路成人组特等奖、舞龙规定套路成人组女子二等奖、彩带龙自选套路成人组特等奖。推动社会实践与志愿服务向“模块化、专业化、特色化、品牌化”发展，形成 5 大核心模块，开展活动百余次、实现全院学生全覆盖；分团委“劳动启明智，非遗润童心”项目获江苏省志愿服务项目三等奖，“非遗所思”团队入选团中央 2025 关爱行动“少年儿童安全守护计划”管道保护志愿服务团队。

就业创业创新工作成效显著。积极引导学生树立“先就业、再择业”正确观念，举办春秋季专场招聘会 2 场，开展访企拓岗 15 家，通过宣讲会、网络平台等多渠道发布就业信息，2025 届毕业生就业率超 96%，留徐就业率、社保缴纳人数均超额完成指标。完善科创激励机制，筛选 23 项适配学科竞赛，遴选 35 名低年级学生加入教师科研团队重点培养；开展学科竞赛参与度专题调研，形成 5000 字调研报告并制定配套激励举措；鼓励教师指导创新创业大赛，《智水云联——云 GIS 赋能水利变革的开拓者》获“建行杯”江苏大学生创新创业大赛

省赛三等奖，2支团队分获江苏省首届大学生品牌建设创新大赛一等奖、二等奖。

校友工作扩面提质。推进地域性校友组织建设，成功促成北京校友会成立并举办首次活动，搭建京津冀校友凝聚平台；走访慰问在读研究生校友，为22级考研学子提供精准指导；邀请20余名优秀考研校友担任助教导师，通过线上分享、一对一咨询等形式，构建在校生与校友长效联动机制。

分工会工作扎实有序。圆满完成分工会各项工作任务，带领委员落实职工节日福利采购、运动会服装采购等事宜；组织教职工参与校趣味运动会，开展迎新年全民健身月活动；成功承办管理工程学院第一届第二次教职工代表大会，保障民主管理落到实处。

五、廉洁自律，坚守从政底线

强化纪律意识，严守规章制度。始终把纪律和规矩挺在前面，认真学习《中国共产党纪律处分条例》等党内法规和学校各项规章制度，深刻领会廉洁自律要求，不断增强纪律观念和规矩意识。自觉遵守中央八项规定及其实施细则精神，坚决抵制形式主义、官僚主义，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

秉持公正廉洁，规范权力运行。在涉及学生评奖评优、干部选拔、资源分配等工作中，坚持公平、公正、公开原则，严格按程序办事，不搞特权、不谋私利。主动接受师生监督，坦诚面对各方意见，确保权力在阳光下运行，以实际行动维护风

清气正的工作环境。

注重家风建设，涵养清廉底色。自觉传承良好家风，加强对家属和身边同事的教育引导，共同筑牢廉洁防线。始终保持清醒头脑，正确看待个人得失，不贪图虚名、不追逐私利，以清廉自守的品格树立党员干部的良好形象。

六、不足之处

理论学习还不够深。利用碎片化时间进行学习，缺乏对理论的深入思考和系统研究；理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，存在学用脱节的现象。

主动作为还不够强。在工作中有时存在畏难情绪，有时满足工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，没给自己树立起跨越的高标杆；在带领辅导员队伍全力提振精气神方面，存在力度不够、步子不大、畏手畏脚的问题。

工作创新还不够好。按照学校考核目标开展工作多，结合学院实际创新工作开展少；遇到难题习惯按照惯例做，看着别人做，缺乏创新思维和迎难而上的信心、决心。归根到底，是创新精神不足，解放思想不够，党性不强的表现。创新理论、新战略、新使命、新要求的领悟和转化能力亟待加强。