

# 2025 年度个人述职述廉报告

党委办公室 沈洋

2025 年是学校实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是推进党建与事业发展深度融合、开启新征程的重要一年。根据组织安排，本人于 1 月由校长办公室调任党委办公室主任。在校党委的坚强领导下，在部门同志的支持配合下，本人迅速转变角色，积极适应岗位要求，紧紧围绕学校党委中心工作，恪尽职守、勤勉务实，全力推动党委各项决策部署落实落地。现将一年来的履职及廉洁自律情况报告如下。

## 一、把稳政治方向，筑牢思想根基。

始终将政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

1.全力保障省委巡视及整改工作高质高效完成。作为巡视工作总联络员，全程统筹协调省委巡视组在校期间各项工作；精细做好联络对接、材料调阅、会议活动安排，牵头协调校内 6 个专项工作组，确保巡视工作响应迅速、沟通顺畅、落实到位；巡视期间，积极推动完成“立行立改”“校领导领题调研”“专项联动巡察”等各项任务。巡视结果反馈后，积极推动成立整改工作领导小组及工作专班，协助党委科学制定整改工作方案，倒排工期、挂图作战；协调开发 OA 系统“巡视整改调度单”，牵

头工作专班会议，建立定期调度、跟踪督办、对账销号机制，有力推动反馈问题真改实改、全面整改，促进了学校政治生态持续向好和治理效能不断提升。

2.严谨规范保障党委决策运转。认真筹备并组织召开2次党委全委（扩大）会议，系统总结部署党委年度工作；严格执行党委常委会、书记办公会议事规则，全年服务保障党委常委会22次，严把议题审核、材料准备等环节，确保议事决策科学民主、规范高效；在校党委领导下，牵头起草印发《中共徐州工程学院委员会2025年工作要点》，明确年度党建与事业发展重点任务，为全校工作提供了基本遵循。

## **二、拓展合作平台，汇聚发展资源。**

积极发挥党委办公室协调各方、联络内外的职能，主动对接地方、行业和兄弟院校，为学校争取资源、拓展空间。

1.推动战略合作走深走实。牵头推动与徐州市经济技术开发区、张家港市的产业对接，促进产学研深度融合。与淮海战役烈士纪念塔管理中心签订馆校共建协议，拓展红色育人阵地；深化文教融合，牵头与李可染画院签署全面战略合作协议，挂牌成立李可染艺术学院、设立李可染艺术中心、注入首期李可染奖学金，系统构建“一院、一中心、一馆、一基金”美育体系，打造传承中华优秀传统文化、提升学校美育工作的特色窗口。

2.精心组织重大对外交流活动。全力参与本科办学20周年高质量发展大会的组织协调，做好方案策划、嘉宾联络等工作；

细致做好赵岩、曲福田、薛强、刘伟等各级领导来校调研；积极做好淮阴师范学院、苏州城市学院等兄弟院校主要负责同志来访交流，展现学校良好形象，扩大对外影响。

### **三、践行师生为本，着力排忧解难。**

坚持“以师生为中心”，将解决师生急难愁盼问题作为工作的出发点和落脚点，积极协调推动育人空间优化，针对巡视反馈和师生诉求，推动改造并新增教师休息室，有效缓解教师课间休息场所紧张问题；牵头协调图书馆、后勤、基建等部门，经多次实地调研论证，高效建成东校区图书馆分馆及俄语角，逸夫图书馆增加阅览桌椅，运动场所增加照明、延长开放时间，满足师生多样化、场景化的学习及运动需求。

### **四、压实治党责任，涵养清正生态。**

协助党委扎实推进全面从严治党向纵深发展，着力健全制度体系、压实责任链条、夯实管党治党责任。

1.健全全面从严治党制度机制。牵头起草制定《徐州工程学院党的建设和全面从严治党工作领导小组议事规则》，全年召开领导小组会议6次；修订完善《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的实施办法》，细化制定党委、纪委年度“两个责任”清单，将责任分解至党委书记、班子成员及各二级党组织，构建权责清晰、传导有力的责任体系。

2.扎实推进党风廉政建设与意识形态工作“一岗双责”。在部署、推进分管领域和办公室工作时，同步强调廉政风险防控

和意识形态安全；组织办公室人员常态化学习党纪法规和意识形态相关文件，定期开展廉政谈话和风险排查；严格管控党委发文、会议活动等环节的意识形态风险，确保内容安全、导向正确。积极参与协调高校领域突出问题系统整治，做好统筹协调，推动相关问题整改见效；关注师德师风建设，参与相关制度制定、常态开展部门人员师德师风警示教育。

### **五、力戒形式主义，提升服务效能。**

带头转作风、提效能，切实为基层减负。严格执行公文处理规范，加强党委发文审核，杜绝“以文件落实文件”，质量稳步提升；推进制度建设科学化规范化，全面调研学校党委和各部门党建党务类制度建设情况，梳理现行制度 140 项，废止 23 项，修订 33 项，新增 20 项；统筹党委系统会议，做到能并则并、能简则简，严控会议规格规模时长、精简参会人员、杜绝“陪会”现象，2025 年会议数量同比 2024 年下降 60%，让干部教师有更多时间精力投入一线工作。

### **六、守牢安全底线，维护校园稳定。**

牢固树立安全发展理念，将安全生产要求融入办公室日常管理和相关协调工作。定期组织办公室安全隐患排查，重点加强盖章室、机要室等重点场所的安全管理；在协调后勤、基建等部门实施空间改造等项目时，始终强调施工安全、消防安全等要求；牵头安委会成员单位编撰《徐州工程学院突发公共事件应急处置工作预案》，维护校园平安和谐稳定；定期召开保密

工作会议，严格落实保密规定，全年未发生失泄密事件；严格文电运转规范高效、归档完整，严把公章使用审批管理。

## **七、问题与下一步努力方向。**

对照新时代高校党建工作要求和学校党委期待，反思自身，仍存在以下不足。一是理论钻研与实践转化的深度有待加强；二是统筹协调与前瞻谋划的精度有待提升；三是推动长效规范工作机制建设的韧劲有待增强。针对以上不足，结合新形势新要求，下一步将深化理论武装、强化战略思维、聚焦长效机制，加强对高等教育发展趋势、兄弟院校先进经验的研究借鉴，围绕学校“十五五”规划制定和党委年度重点工作，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措，认真履职尽责，不断提升党委办公室“三服务”工作水平，为学校事业高质量发展作出新的更大贡献。