

2025 年度述职述廉报告

校纪委副书记、纪委办公室主任 杨帆

2025 年，在校党委、校行政的坚强领导下，本人认真贯彻上级纪委和学校工作部署，协助校纪委书记全力推进从严治党治校。现将过去一年来本人政治学习、履职尽责和廉洁自律等情况报告如下：

一、强化政治理论学习，不断提升理论修养

积极参加校党委理论学习中心组、党委常委会和支部集体学习，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中、四中全会精神，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”。加强对中纪委、省纪委和市纪委全会精神的学习领会，提升学习的自觉性和针对性。一年来，严格对照中央八项规定精神，按照上级纪委“三化”建设年的要求，认真学习《中华人民共和国监察法》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》等法律法规和制度要求，深入查摆问题，明确整改方向，不断夯实做好纪检监察工作的理论基础和专业素养，个人政治领悟力、政治判断力、政治执行力进一步增强。

二、强化监督执纪问责，不断提升履职能力

（一）以政治监督为统领护航学校高质量发展

根据党中央决策部署和省市纪委、校党委重点任务开展专项监督，以落实“过紧日子”要求、“双高协同”发展、信息化建设、非正常专利等为切口，有的放矢开展各类督查 42 项。认真处置信访举报和问题线索，严肃查处违纪违法行为，精准实施追责问责，全年以来共查处党员干部 25 人，其中处级干部 11 人，立案查处 7 人，初核后移交公安机关处理 1 人。

（二）以巡视巡察为契机推进从严管党治党

配合做好省委巡视联络协调、情况梳理等工作，及时办理巡视移交问题。协助校党委研究制定巡视整改方案，牵头制定巡察工作整改方案；牵头整改 8 个问题，细化 31 条措施，按照序时推进整改；对标省委巡视修订《巡察工作办法》，组织对国有资产专项巡察和 4 个学院常规巡察，共发现问题 65 条，移交问题线索 8 条。

（三）以突出问题系统整治为抓手推进治理能力建设

结合实际制定学校突出问题系统整治工作方案，全校共查摆问题 34 个，制定整改措施 40 项。重点督办查处校办企业、科研经费、师德师风等方面问题 10 起，处理 12 人。针对系统整治中监管漏洞，督促相关部门制定制度 11 项、完善制度 4 项，推动整治成果转化为治理效能。

（四）以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为重点强化作风建设

协助校党委召开全面从严治党会议，开展警示教育，面向

干部教师开展问卷调查，查摆党委领导班子问题 12 个；结合学校实际梳理集中整治项目，印发工作作风不严不实问题专项整治方案，组织全校查摆问题 170 个，细化整改措施，推动立行立改；印发禁止违规吃喝规定要求和工作提示，编印 7 期警示教育典型案例，推动学校发出私人聚餐移风易俗倡议书。

（五）以“三化”建设为核心夯实依规依纪履职根基

制定学校“三化”建设行动工作方案。严格执行监督执纪问责制度流程，修订信访举报、谈话函询、警示教育等规定，出台《纪委书记办公会议事规则》《纪委委员工作办法》《二级党组织纪检委员工作办法》等制度，进一步规范监督执纪工作。

三、强化自身作风建设，不断提升综合素质

工作中始终对自己高标准严要求，坚持以大局为重，坚持从自身做起，听从指挥、服从安排，不计较个人得失，生活中自觉遵守党章党规党纪和作风建设各项规定，严格落实纪检监察干部“八严禁”，按规定如实报告个人有关事项，主动净化个人社交圈、朋友圈、生活圈，主动接受组织和党员干部监督。作为部门负责人和支部书记，认真履行安全生产、意识形态、师德师风、党风廉政建设“第一责任人”责任，带头发扬快细严实过硬作风，努力团结同事营造齐心协力干事氛围。

虽然过去的一年取得了一些成绩，但本人也清醒地认识到存在的不足，特别是在如何紧盯重点领域和重点岗位把日常监督做深做实、如何充分调动部门同志的工作积极性，提升工作

能力等问题，还需切实加以改进。新的一年，我将聚焦“两个创建”目标，立足学校纪检监察岗位，全面强化监督执纪问责，以实实在在监督成效保障学校事业高质量发展。